

INFORME ANUAL
2022

reganosa 
La energía que tu energía necesita

ÍNDICE

MENSAJE DEL PRESIDENTE

SOBRE NUESTRO INFORME ANUAL

1 MODELO DE NEGOCIO

- 1.1 Actividades de grupo Reganosa
- 1.2 La cadena de valor de la energía
- 1.3 Presencia en el mundo
- 1.4 Propósito y valores
- 1.5 Ética y cultura de empresa

2 REGANOSA 2022

3 ESTRATEGIA

- 3.1 Contexto energético
- 3.2 Gestión de riesgos
- 3.3 Plan Estratégico 2022-2025
- 3.4 ODS prioritarios para Reganosa

4 MODELO DE GESTIÓN

- 4.1 Seguridad integral
- 4.2 Gestión operativa
- 4.3 Gestión de recursos naturales
- 4.4 Gestión del capital humano
- 4.5 Orientación al cliente
- 4.6 Cadena de suministro
- 4.7 Relaciones con grupos de interés
- 4.8 Generación de riqueza y actividad
- 4.9 Gestión del capital financiero
- 4.10 Compromiso social

5 TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

6 GOBIERNO CORPORATIVO

- 6.1 Estructura societaria
- 6.2 Estructura orgánica
- 6.3 Buen gobierno de la compañía

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD
INFORME DE VERIFICACIÓN
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI
GLOSARIO DE TÉRMINOS Y ABREVIATURAS



MENSAJE DEL PRESIDENTE



Durante el año 2022, en un entorno marcado por la inestabilidad energética y geopolítica, hemos invertido nuestros principales esfuerzos en contribuir a garantizar el suministro mediante la disponibilidad y flexibilidad de las infraestructuras que gestionamos.

La experiencia y el conocimiento nos ha llevado a operar y mantener plantas de gas natural en todo el mundo, con todo tipo de tecnologías, que sirven como soporte de los distintos sistemas energéticos en cada territorio. Me gustaría destacar la adjudicación de un nuevo contrato para operar una terminal en Alemania, en la desembocadura del río Elba, que ha reforzado nuestro liderazgo mundial en la operación y mantenimiento de terminales de GNL propiedad de terceros.

En el ámbito de las infraestructuras en España, avanzamos en el desarrollo de un acuerdo histórico para el sistema gasista, que permitiría fortalecer el uso de las infraestructuras del noroeste peninsular e impulsaría el desarrollo de la conexión de hidrogeno de Galicia con el resto de la península ibérica.

Asimismo, hemos incrementado la flexibilidad de las operaciones de *small scale*, tras la adaptación de las instalaciones del atraque de la terminal de Mugaros. Este proyecto permitirá desarrollar un hub de GNL de referencia en Europa y prestar servicios regulados en cualquier rango de buques, en el noroeste peninsular. Entre ellos, el suministro de GNL como combustible generará mejoras ambientales en el sector logístico y del transporte, descarbonizando flotas y transportes pesados con bajo potencial de electrificación mediante una solución competitiva.

Además de continuar con el proceso de internacionalización de la compañía y de mejora de la eficiencia operativa de las instalaciones que gestionamos, también hemos avanzado en la diversificación de nuestras actividades. Seguimos inmersos en el desarrollo de proyectos verdes, inclusivos y digitales, alineados con la taxonomía europea de finanzas sostenibles. Trabajamos intensamente en impulsar proyectos que contribuyan a crear modelos energéticos más limpios y competitivos, en el ámbito de la economía circular, el hidrógeno verde, el almacenamiento energético y las tecnologías renovables.

Estos proyectos contribuirán a alcanzar el objetivo de neutralidad climática y fomentarán el desarrollo del tejido industrial, generando empleo en sectores estratégicos y alineados con los objetivos de la Unión Europea. Entre ellos, la planta de hidrógeno verde planificada en As Pontes ha sido declarada el primer proyecto industrial estratégico por el Consello de la Xunta de Galicia en septiembre y, junto con la planta de hidrógeno verde de Meirama, actuarán como proyectos tractores en una zona de Transición Justa.

Me gustaría también destacar el avance en el proyecto circular de biometano en Galicia, al que se han incorporado socios estratégicos en línea con nuestro ADN, en el que está presente desde nuestros inicios la colaboración público-privada y la cooperación entre empresas.

Continuamos transformando la compañía desde dentro. Las personas. Siempre en el centro. Nuestros profesionales y la sociedad son el motivo y el destino final de todas nuestras acciones. Generamos empleo de calidad y contamos con un grupo humano comprometido y cualificado, en constante formación. Y desarrollamos valor para los entornos en los que operamos; mediante energía competitiva e iniciativas sostenibles.

Nuestra estrategia se completa con el desarrollo de herramientas digitales que permiten planificar los proyectos energéticos, mejorar la eficiencia de las instalaciones y generar formas más eficaces para gestionar la energía. Con estas herramientas nos hemos dotado de las capacidades para configurar, simular y optimizar instalaciones y sistemas energéticos, diseñando las características, ubicaciones y uso de las tecnologías óptimas.

De acuerdo con nuestra estrategia operativa, mantenemos un consumo eléctrico en España 100% renovable, desarrollamos planes de reducción de la huella de carbono de nuestra actividad y seguimos invirtiendo en tecnología e innovación.

Estamos convencidos de la capacidad transformadora de lo que hacemos y de que nos llevará hacia un futuro más próspero. En nombre del Consejo de Administración: gracias a todos. Por la dedicación y la confianza en nosotros, año tras año.

Carlos Collantes Pérez-Ardá
PRESIDENTE



SOBRE NUESTRO INFORME ANUAL

[2-5]

Este Informe Anual presenta la información relativa a la actividad del Grupo Reganosa durante el ejercicio 2022. Se ha elaborado de acuerdo con los siguientes estándares, según las mejores prácticas actuales en materia de reporte:

GRI Sustainability Reporting Standards, en su opción “de conformidad”, cuyas recomendaciones seguimos desde nuestro primer Informe.

Los Principios del **Marco de Reporte Integrado**, publicado por el International Integrated Reporting Council, IIRC.

Los Principios del **Pacto Mundial de Naciones Unidas**.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobados por la Asamblea General de Naciones Unidas, integrados en la estrategia de Reganosa y detallados en este Informe.

El informe presenta todos los asuntos económicos, ambientales y sociales significativos durante el ejercicio 2022, desde el 1 de enero al 31 de diciembre. Para ello, se han identificado y priorizado previamente estos asuntos a partir de un análisis de materialidad en el que se recopilaron las visiones y opiniones de los grupos de interés de la compañía, tanto internos como externos.

Este informe ha sido verificado de acuerdo con la norma ISAE 3000





#01

**MODELO DE
NEGOCIO**

**1.1 ACTIVIDADES
DE GRUPO REGANOSA**

**1.2 LA CADENA DE VALOR
DE LA ENERGÍA**

1.3 PRESENCIA EN EL MUNDO

1.4 PROPÓSITO Y VALORES

1.5 ÉTICA Y CULTURA DE EMPRESA

1.1 ACTIVIDADES DE GRUPO REGANOSA

[2-6] [3-3]

Reganosa es una empresa energética que desarrolla su actividad en torno a tres áreas estratégicas:

GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y REDES ENERGÉTICAS

Reganosa gestiona infraestructuras esenciales de la red básica de gas natural en España y está certificada como TSO europeo.

Su actividad garantiza la diversificación de aprovisionamientos, la seguridad del suministro y el correcto funcionamiento de las infraestructuras, que están preparadas para actuar como soporte de tecnologías renovables.

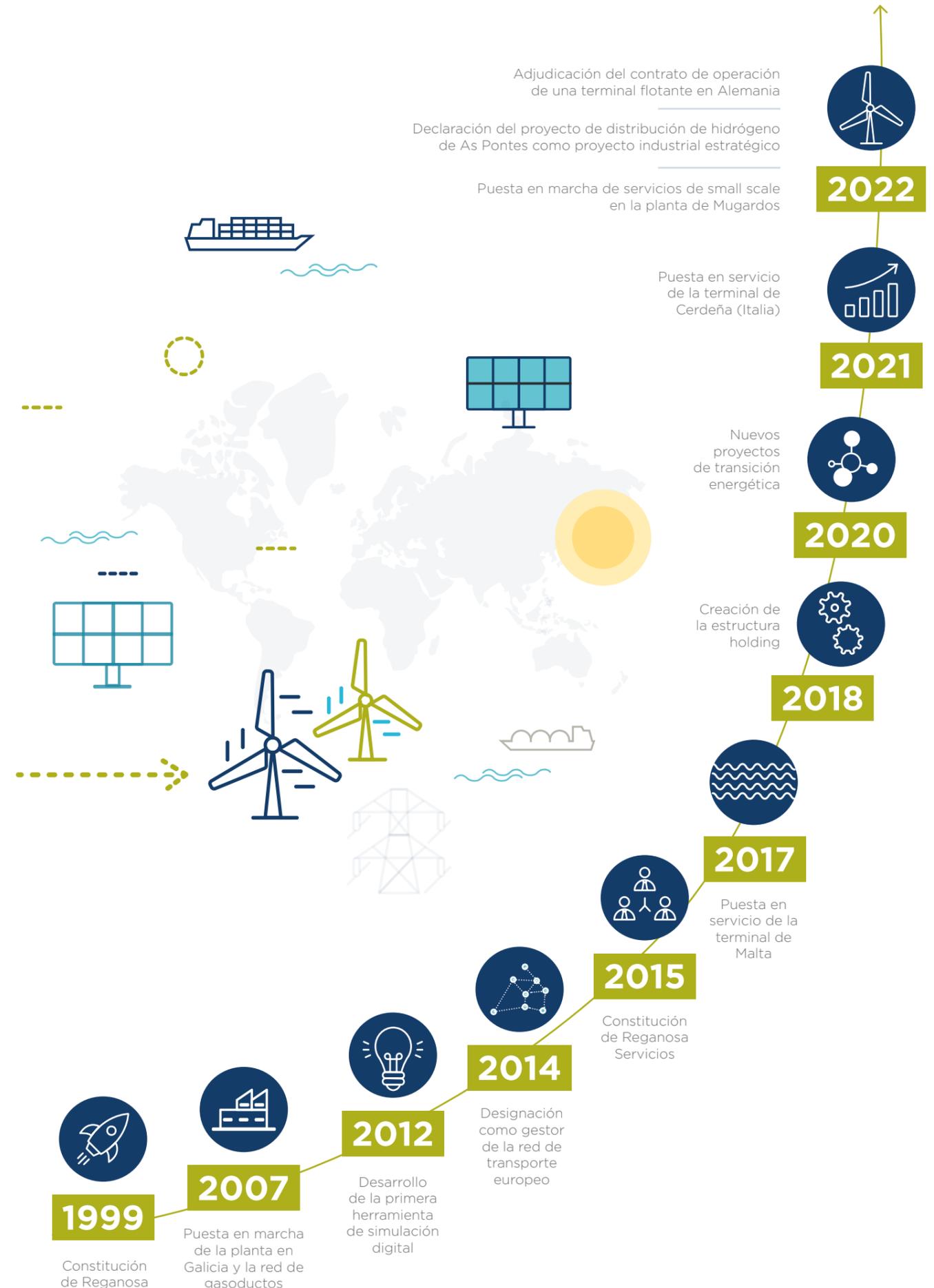
RENOVABLES Y ECONOMÍA CIRCULAR

La compañía desarrolla proyectos que contribuyen a la mitigación del cambio climático (renovables, hidrógeno, almacenamiento y biometano) y a la transición a una economía circular (biometano), que ofrecen soluciones digitales y que permiten la hibridación de tecnologías.

SERVICIOS

Reganosa exporta su conocimiento y presta servicios internacionales de operación y mantenimiento (O&M), asesoramiento técnico, consultoría y formación para infraestructuras energéticas.

Está presente en todo el ciclo de vida de los activos; desde la realización de estudios de viabilidad hasta la operación y mantenimiento de terminales de GNL. Desde 2016 Reganosa ha prestado servicios en 24 países.



1.2 LA CADENA DE VALOR DE LA ENERGÍA

[2-6]



Reganosa está presente en toda la cadena de valor de la energía.

1.3 PRESENCIA EN EL MUNDO

[2-1] [2-6]



* Las infraestructuras titularidad de Reganosa se encuentran en España. Las plantas en operación en otras localizaciones son propiedad de terceros. Para más información consultar las páginas 34 y 35.

1.4 PROPÓSITO Y VALORES

[2-23]

Reganosa es una empresa que desarrolla y gestiona infraestructuras energéticas con los siguientes objetivos:

Mejorar el bienestar de la sociedad y la competitividad del tejido empresarial

configurando sistemas energéticos que usen los recursos de forma sostenible y cumplan los objetivos medioambientales de mitigación de emisiones y descarbonización para el horizonte 2030 a 2050.

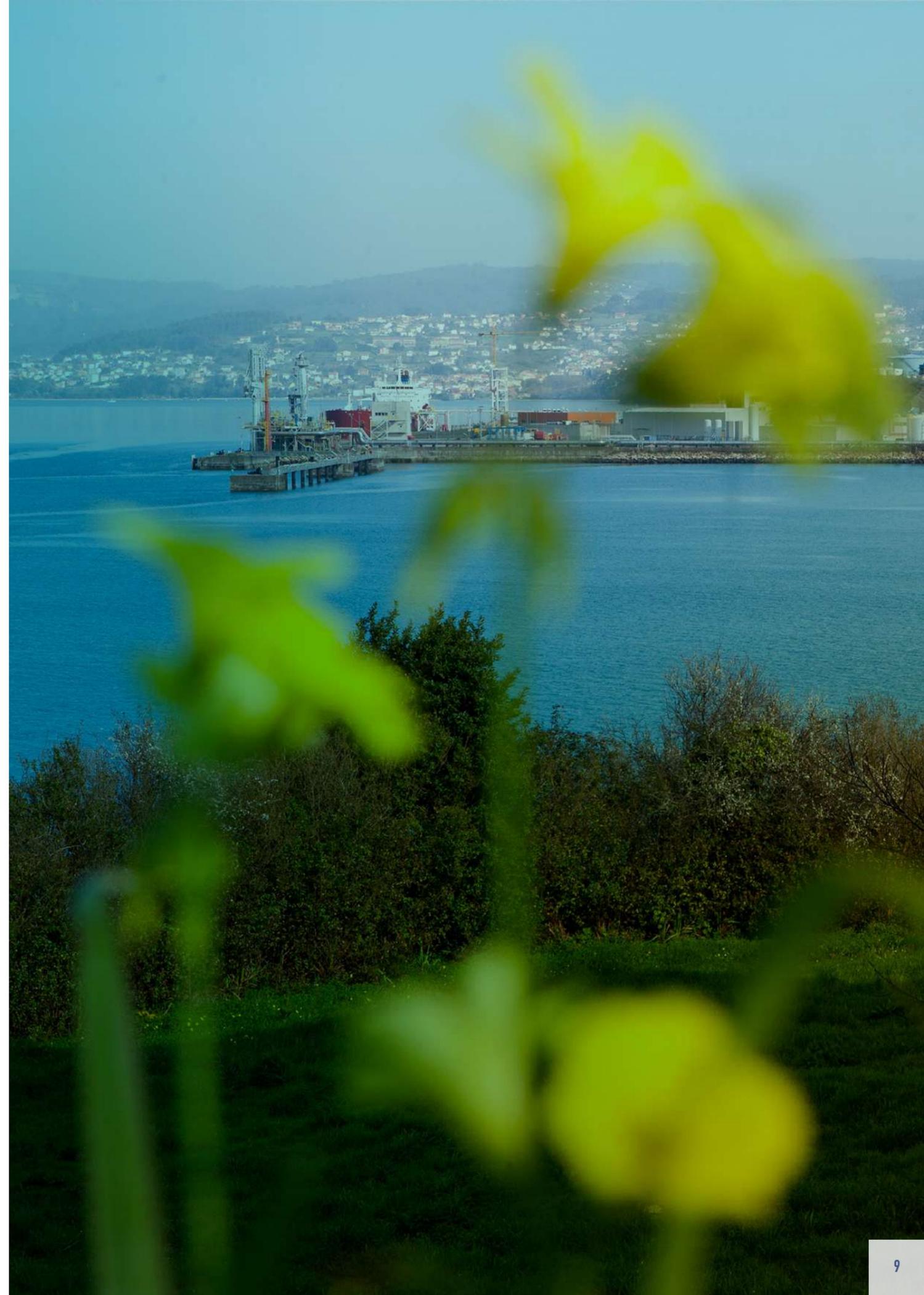
Desarrollar infraestructuras que conecten los mercados energéticos

utilizando los últimos avances tecnológicos y digitales, prestar servicios novedosos que aporten soluciones integrales, y garantizar la disponibilidad de las instalaciones necesarias para suministrar energía segura, limpia y eficiente.

Para alcanzar su propósito, Reganosa desarrolla sus actividades de acuerdo con los siguientes valores:

- Integridad
- Honestidad
- Transparencia
- Esfuerzo personal
- Compromiso con el proyecto
- Respeto
- Seguridad
- Arraigo local y proyección global

Los propósitos y valores de la compañía, así como su estrategia, son aprobadas por el Consejo de Administración.



1.5 ÉTICA Y CULTURA DE EMPRESA

[2-16] [2-23] [2-24] [2-25] [3-3] [205-2] [11.20.1] [11.20.3]

Código Ético y de Conducta

El Código Ético y de Conducta de Reganosa, aprobado por el Consejo de Administración, recoge los valores que orientan las actividades y operaciones de la compañía y el comportamiento de todos sus profesionales. Suscribe de forma expresa todos los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa a la que Reganosa se adhirió en el año 2013. Además, se fundamenta en los valores desarrollados y promovidos desde el Consejo de Administración, diseñados para alcanzar los máximos estándares de responsabilidad e integridad profesional.

El Código trata de extender las buenas prácticas de gestión y gobierno a todas las entidades del grupo, a los terceros y a los proveedores que colaboran con la compañía. Se encuentra accesible a través de la web corporativa www.reganosa.com en castellano, inglés y gallego.

Comité de Ética

El Comité de Ética de Reganosa reporta directamente al Consejo de Administración y está integrado por un consejero, el letrado asesor del Consejo de Administración y miembros de la Dirección. De acuerdo con el Reglamento Interno que rige su funcionamiento, este Comité tiene entre sus objetivos:

- Impulsar la integración de un comportamiento profesional, ético y responsable en la estrategia y gestión de Reganosa.
- Salvaguardar el respeto y cumplimiento de los principios establecidos en el Código.
- Desarrollar las competencias relativas a su interpretación vinculante y aplicación.

Canal Ético

Los grupos de interés de la compañía disponen de un Canal Ético, accesible desde la web corporativa, que tramita de manera confidencial todas las consultas relativas a la aplicación del Código y ayuda a resolver las dudas o inquietudes sobre el comportamiento ético en el ámbito de trabajo y en las relaciones profesionales.

Este año se ha recibido una comunicación en el canal ético, que ha sido atendida mediante la tramitación del procedimiento previsto en el Reglamento. Durante las jornadas de acogida de las nuevas incorporaciones y durante las visitas de prescriptores realizadas a las instalaciones se han resuelto todas las dudas planteadas.

Formación

Las nuevas incorporaciones profesionales reciben en su jornada de acogida un ejemplar del Código Ético de Conducta y formación sobre los principios y herramientas contenidos en el mismo, con el fin de introducir nuestra cultura de valores, fomentar el comportamiento íntegro en el desarrollo de las actividades diarias y garantizar que toda la plantilla conoce los mecanismos de actuación a su alcance.

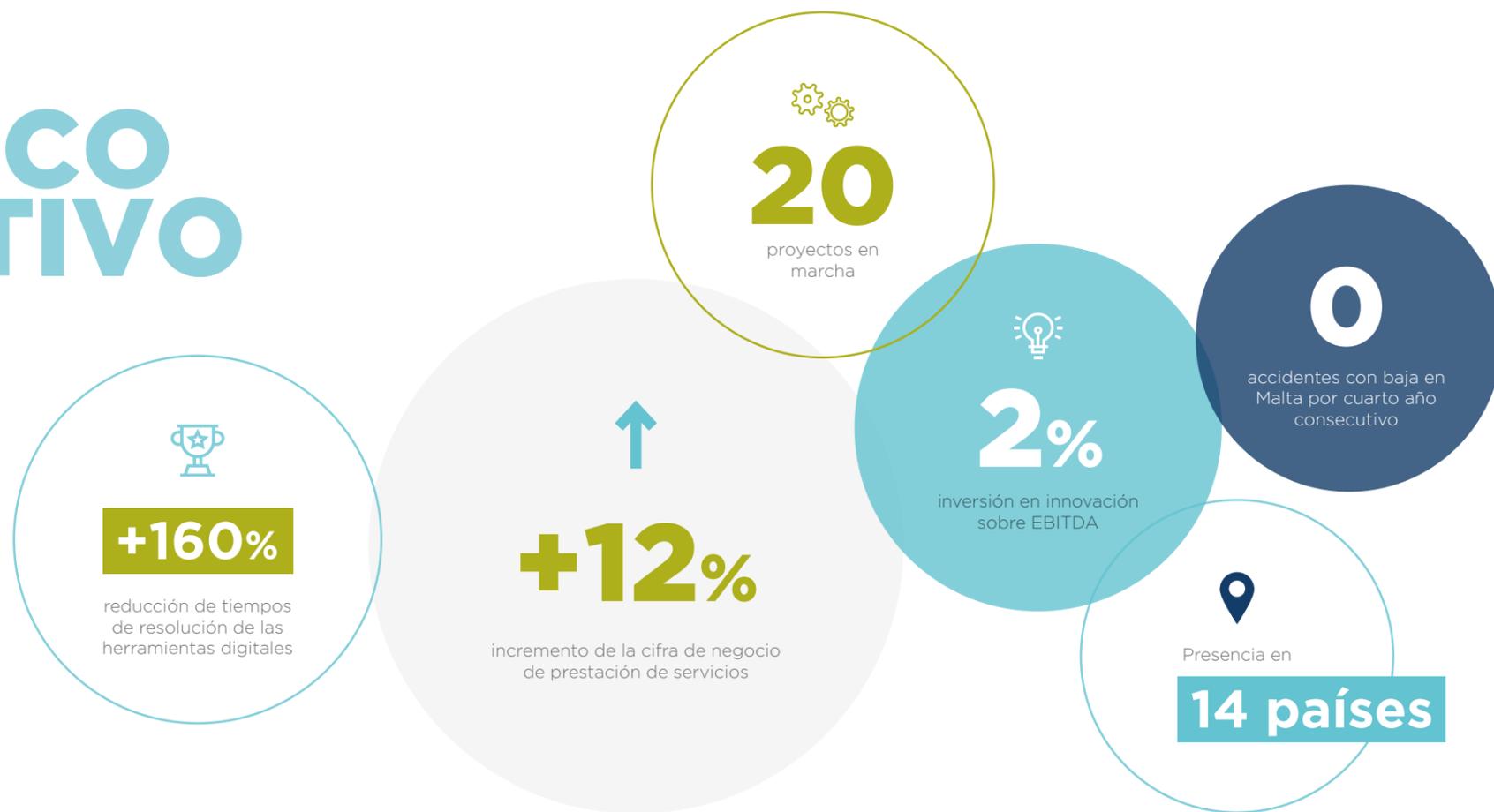
De forma periódica, cuando se identifica la necesidad por parte del Comité de Ética, se organizan sesiones formativas para que todos los profesionales conozcan las actualizaciones establecidas en el Código Ético.



#02

**REGANOSA
EN 2022**

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO



DESEMPEÑO SOCIAL



DESEMPEÑO MEDIO AMBIENTAL



Capital industrial *

[2-6] [11.14.2] [11.14.4] [203-1]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|--------|
| Descarga de buques (GWh) | 26.593 | 25.011 | 22.184 |
| Regasificación de gas natural (GWh) | 25.526 | 25.699 | 22.693 |
| Gas transportado en la red de gasoductos (GWh) | 23.807 | 23.267 | 21.266 |
| Presencia internacional (nº países donde están en marcha proyectos) | 14 | 13 | 6 |
| Proyectos renovables que promueve Reganosa | 8 | 8 | 3 |

* Estos datos se refieren a la actividad regulada desarrollada en España.

Capital financiero

[201-1] [201-4] [11.14.2] [11.21.2] [11.21.3]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Beneficio neto (€) | 10.023.429 | 13.277.038 | 16.843.676 |
| EBITDA (€) | 33.631.577 | 33.599.918 | 38.149.131 |
| Dividendos (€) | 465.000 | 900.000 | 1.275.000 |
| Inversiones (€) | 7.170.730 | 3.835.074 | 705.517 |
| Deuda neta (€) | 0 | 0 | 4.410.682 |
| Fondos propios (€) | 187.227.685 | 179.158.743 | 167.704.340 |
| Activos (€) | 158.430.314 | 166.691.301 | 178.140.411 |
| Ratio Deuda Neta/EBITDA | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| Rentabilidad sobre capital invertido (ROE) (%) | 5,7 | 8,0 | 11,2 |
| Rentabilidad sobre activos (ROA) (%) | 5,2 | 6,5 | 8,1 |
| Ayudas económicas otorgadas por las Administraciones (€) | 0 | 547.856* | 60.250 |

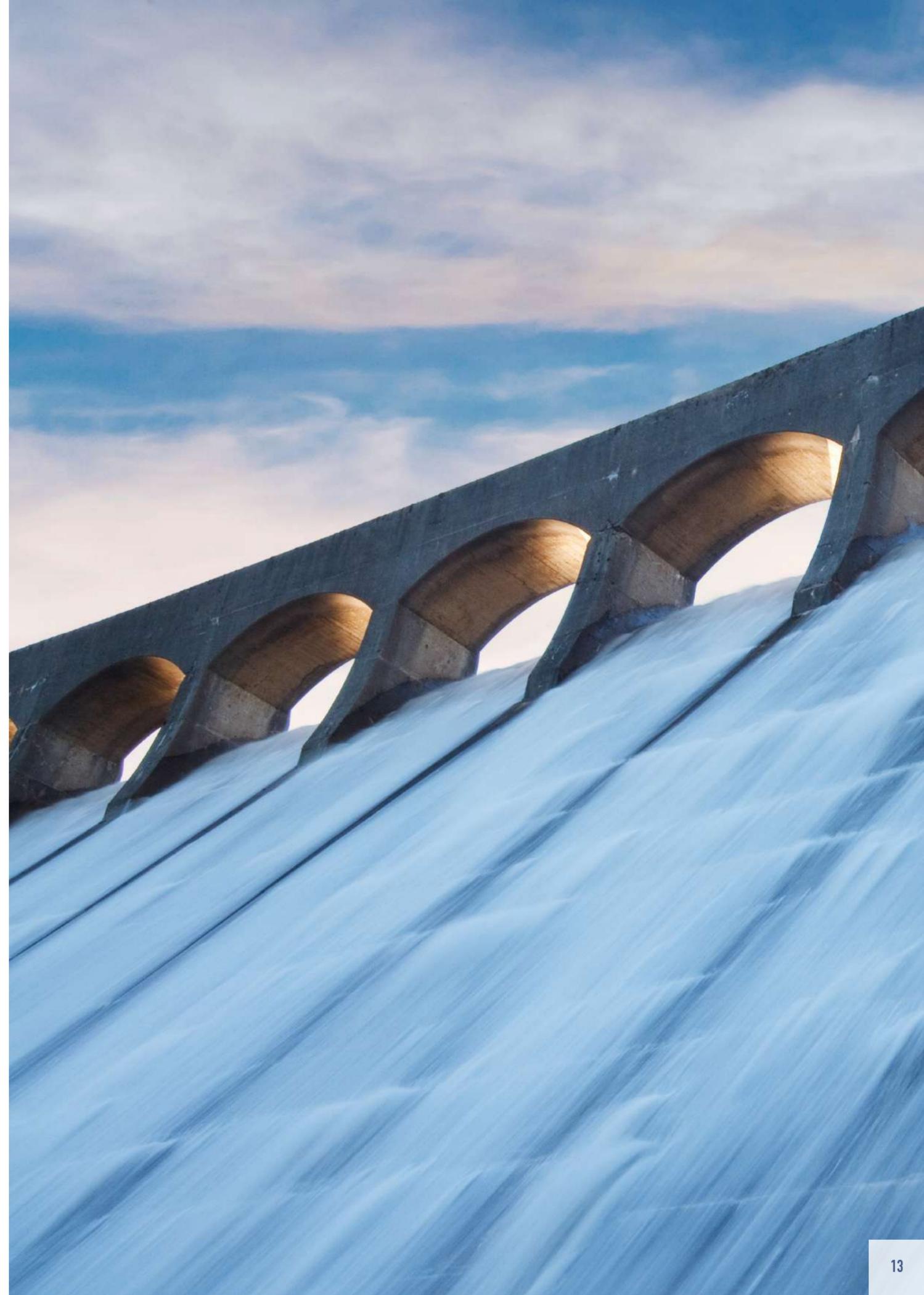
* Ayuda concedida por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), en el marco del proyecto Zeppelin, cuyo fin es desarrollar una aplicación digital para la producción de hidrógeno verde.

Medioambiente y seguridad

[203-2] [308-1] [308-2] [403-4]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|---------|--------|--------|
| Simulacros y ejercicios de seguridad desarrollados (nº) | 87 | 36 | 15 |
| Inversiones en mejoras ambientales (€)* | 309.676 | 28.106 | 28.110 |
| Auditorías de calidad y seguridad, internas y externas (nº) | 15 | 28 | 23 |
| Proveedores contratados registrados en la base de datos de homologación (%) | 19,44 | 20 | 21 |
| Proveedores registrados en la base de datos de homologación que han sido certificados de acuerdo con UNE 9.001 (%) | 83 | 76 | 77 |

* Estos datos se refieren a las instalaciones titularidad de Reganosa.



Capital social

[201-1] [203-2] [204-1] [11.14.2] [11.14.5] [11.14.6] [11.21.2]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------------|------------|------------|
| Inversión social en relación con el EBITDA de la compañía (%) | 0,54 | 0,50 | 0,33 |
| Inversión social en relación con el beneficio neto de la compañía (%) | 1,90 | 1,33 | 0,75 |
| Inversión social total (€) | 182.297 | 176.290 | 181.000 |
| Donaciones y patrocinios (€) | 177.550 | 167.550 | 125.000 |
| Personas que participan en las diferentes actividades apoyadas por Reganosa (nº) * | 184.229 | 16.431 | 15.842 |
| Valor económico generado (€) | 65.533.769 | 61.331.756 | 60.140.811 |
| Valor económico distribuido (€) | 42.860.671 | 34.735.544 | 29.151.875 |
| Valor generado retenido (€) | 22.673.098 | 26.596.212 | 30.988.936 |
| Porcentaje de proveedores gallegos contratados sobre el total (%) | 24,45 | 24,58 | 31,02 |
| Porcentaje de gasto en proveedores gallegos sobre el total (%) | 25,54 | 25,75 | 26,30 |

* Incluye los asistentes a las exposiciones culturales y eventos deportivos promovidos por Reganosa. En 2020 y 2021 se ha reducido el número de participantes debido a los efectos del Covid sobre la organización de eventos culturales y deportivos

Capital humano

[2-7] [404-1] [11.10.6]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|
| Empleados a 31 de diciembre (nº) | 159 | 167 | 152 |
| Tasa de rotación | 0,28 | 0,21 | 0,15 |
| Índice de nuevas contrataciones | 0,23 | 0,30 | 0,33 |
| Mujeres en puesto directivos (%) | 17 | 16 | 26 |
| Empleados con contrato indefinido (%) | 93,94 | 73,05 | 73,03 |
| Edad media de la plantilla (años) | 40,24 | 39,73 | 38,31 |
| Perfiles profesionales (% de titulados superiores y medios) | 96,86 | 99,40 | 98,03 |
| Formación por empleado (horas/empleado) | 28,50 | 34,93 | 24,35 |

Gobierno corporativo y transparencia

[2-9] [2-29] [205-3] [405-1] [11.20.4] [11.11.5]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Consejeros a 31 de diciembre | 10 | 10 | 10 |
| Mujeres en el Consejo de Administración (%) | 0 | 0 | 10 |
| Empleados que han recibido el Código Ético (%) | 100 | 100 | 100 |
| Comunicaciones recibidas en el Canal Ético (nº) | 1 | 1 | 0 |
| Incidentes relacionados con corrupción (nº) | 0 | 0 | 0 |
| Noticias sobre Reganosa en medios de comunicación (nº) | 665 | 303 | 202 |



A photograph of an offshore wind farm at sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright, golden glow that reflects on the water's surface. Several wind turbines are visible, their silhouettes dark against the bright sky. The overall mood is serene and hopeful, representing clean energy.

#03

ESTRATEGIA

**3.1 CONTEXTO MACROECONÓMICO
Y ENERGÉTICO**

3.2 GESTIÓN DE RIESGOS

3.3 PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025

**3.4 ODS PRIORITARIOS
PARA REGANOSA**

3.1 CONTEXTO MACROECONÓMICO Y ENERGÉTICO

[201-2] [11.2.2]

Entorno y retos

El año 2022 ha estado marcado por la crisis económica, el encarecimiento de los precios de la energía y materias primas, y los retrasos en las cadenas de suministro. Las actuaciones en el sector energético se han centrado en el proceso de transición, la integración de la energía de origen renovable y la adopción de políticas orientadas a reducir la dependencia de los combustibles fósiles.

La Unión Europea ha establecido medidas para garantizar la seguridad del suministro y reducir la importación de energía, especialmente del gas procedente de Rusia. Y en paralelo, se está preparando una reforma del sector eléctrico con el objetivo de alcanzar una economía más competitiva y sostenible.

Los desafíos que deben abordarse son, entre otros, los relacionados con los mecanismos de integración de grandes cantidades de energía renovable en la red y la modernización y desarrollo de las infraestructuras energéticas existentes, incluyendo el desarrollo de las infraestructuras necesarias para los corredores de hidrógeno verde.

Las previsiones de demanda

La demanda energética mundial en los próximos años dependerá de una combinación de factores económicos, políticos y tecnológicos. El World Energy Outlook 2022 prevé que las energías renovables, con el refuerzo de la energía nuclear, experimentan un aumento sostenido hasta 2030. Los principales aumentos de consumo de energía provendrían principalmente de la India, el Sudeste Asiático, África y Oriente Medio. El uso de la energía en China se ralentizaría y se detendría antes de 2030 a medida que el país se transforma en una economía más orientada a los servicios. La previsión es que el suministro total de energía en el mundo crezca una media del 1% hasta 2030, de acuerdo con el escenario STEPS (Escenario de Políticas Declaradas).

La demanda de gas natural en España en el año 2022 ha alcanzado 364TWh, un 4% inferior a la del año 2021 debido a una reducción del consumo industrial. La demanda del sector eléctrico ha alcanzado una cifra similar a la registrada en el año 2021, con un valor de 138TWh.

Las operaciones de carga de buques de GNL desde las terminales españolas han aumentado un 40% con respecto al año anterior, con un total de 25TWh, con destinos como Alemania, Finlandia e Italia, configurándose como una actividad orientada a asegurar el suministro energético en Europa.

Contexto regulatorio

El año 2022 ha sido el escenario de una intensa actividad legislativa en el sector, fruto de la crisis energética y el contexto geopolítico.

Se han aprobado instrumentos regulatorios para tratar de reducir el efecto de la subida de los precios de la energía, el denominado mecanismo temporal de ajuste ibérico, y también normativa específica para agilizar la tramitación de proyectos de energía renovable. En el ámbito europeo, el Reglamento (UE) 2022/1369 del Consejo, de 5 de agosto de 2022, sobre medidas coordinadas para la reducción de la demanda de gas, y el Reglamento (UE) 2022/1854 del Consejo de 6 de octubre de 2022, relativo a una intervención de emergencia para hacer frente a los elevados precios de la energía, han tratado articulado medidas armonizadas con el objetivo de garantizar el suministro energético y contrarrestar el incremento de precios.

Entre los principales planes adoptados, la Comisión Europea aprobó el Plan RePowerEU el 18 de mayo de 2022, desarrollado con el objetivo de reducir la dependencia de los combustibles fósiles rusos (reducción de 310 bcm que supondrán una inversión adicional de 300 billones de euros), mediante la implementación de medidas adicionales al paquete Fit for 55. Estas medidas se centran en el ámbito del ahorro energético, diversificación de las importaciones energéticas, sustitución de combustibles fósiles, inversión inteligente y refuerzo ante interrupciones del suministro.

En España, el 11 de octubre de 2022 se aprobó el Plan Más Seguridad Energética (Plan +SE), con medidas agrupadas en torno a seis objetivos: ahorro y eficiencia; transformación del sistema energético; ampliación de la protección a los ciudadanos, especialmente los vulnerables; medidas fiscales; transformación de la industria gracias a las energías renovables o el hidrógeno, y solidaridad con el resto de los países europeos.

En relación con la situación del sistema gasista español, la regulación ha avanzado en el fomento de la inyección de gases renovables en la red y se ha establecido un sistema de garantías de origen.

3.2 GESTIÓN DE RIESGOS

[2-12] [2-13] [2-25] [3-3] [205-1] [11.20.2]



Normas y procedimientos

Las normas y procedimientos de Reganosa aseguran un adecuado tratamiento de los riesgos, garantizan el cumplimiento de la normativa vigente en los diferentes ámbitos de gestión y permiten aprovechar oportunidades mitigando efectos adversos.

Principales manuales, procedimientos y políticas de Reganosa:

Código Ético y de Conducta.

Manual del Sistema Integrado de Gestión.

Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad.

Manual de prevención de riesgos penales.

Política contra la corrupción y el fraude.

Política de conflictos de interés.

Política de patrocinios.

Política de confidencialidad y privacidad.

Política de tratamiento de atenciones y regalos.

Protocolo de acoso.

Procedimientos para el tratamiento de los riesgos de proyectos.

Manual de compliance en materia operativa, legal, fiscal y laboral.

Procedimientos de seguridad de la información y tecnologías TIC.

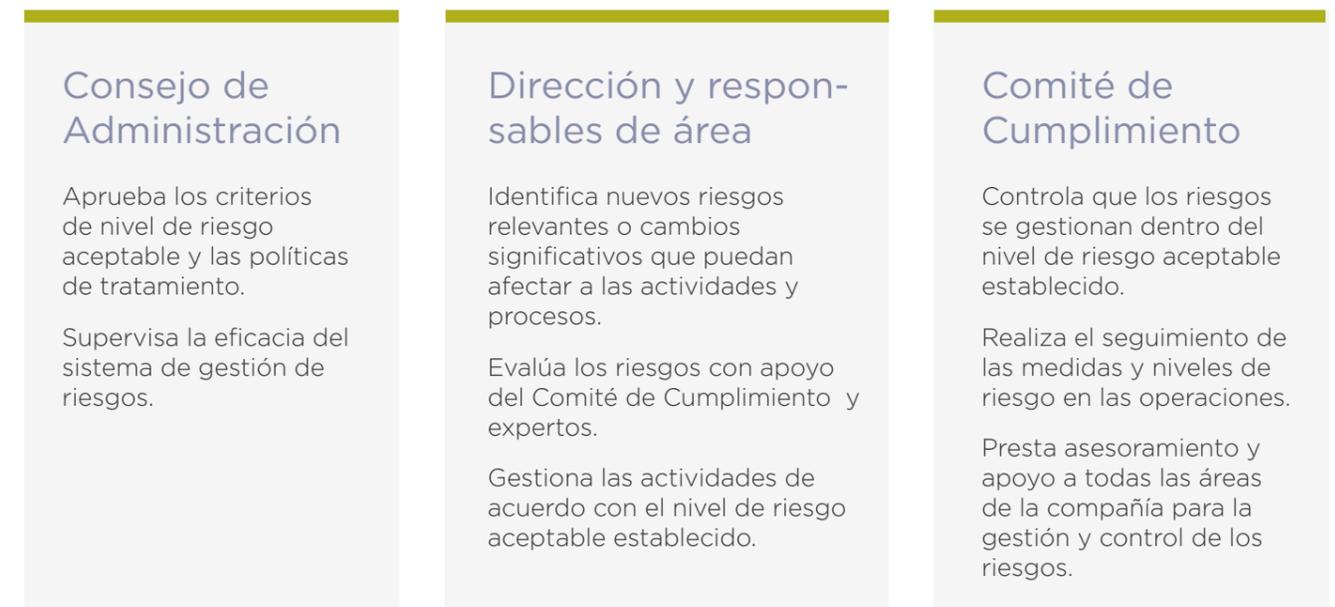
Procedimientos de calidad, administración y finanzas, presupuestación, control de operaciones, contratación, evaluación y homologación de proveedores y formación.

Procedimiento de gestión de los riesgos

FASES:



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA:



Principales certificaciones



Principales riesgos

[11.2.2]

| TIPO DE RIESGO <small>[201-2]</small> | DESCRIPCIÓN | MEDIDAS PREVENTIVAS Y ACCIONES CORRECTIVAS |
|---------------------------------------|---|---|
| NEGOCIO | <p>Regulación</p> <p>Parte de los activos de Reganosa en España operan en un sector regulado, por lo que los cambios en su marco normativo podrían tener incidencia en sus resultados.</p> | <p>Fluida comunicación con los organismos reguladores y administraciones públicas nacionales e internacionales en un marco colaborativo.</p> <p>Seguimiento continuo de las modificaciones legales aprobadas en cada momento y realización de propuestas de desarrollo regulatorio.</p> <p>Participación en asociaciones, foros de debate y grupos de trabajo, e interacción de forma activa con el resto de agentes del sector.</p> <p>Defensa jurídica de los intereses de la compañía en aquellos casos en los que resulta necesario.</p> <p>Diseño de planes de eficiencia energética que permitan optimizar la operativa y respondan adecuadamente a las exigencias del marco retributivo.</p> <p>Desarrollo de herramientas digitales que permitan optimizar la construcción y explotación de infraestructuras energéticas, con capacidad para definir y aplicar multitud de políticas, y planificar el desarrollo de infraestructuras de acuerdo con los principios de eficiencia, sostenibilidad y garantía del suministro.</p> |
| | <p>Seguridad, ciberseguridad, salud y medioambiente</p> <p>La gestión en este ámbito debe ser rigurosa, garantizando que los impactos y riesgos se minimizan o eliminan.</p> | <p>Implantación y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión de la calidad, medioambiente y seguridad y salud ocupacional (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 y EMAS).</p> <p>Realización cada año de la Planificación de la actividad preventiva, en la que se establecen las medidas a llevar a cabo para controlar, reducir y eliminar los riesgos detectados en las evaluaciones de riesgos realizadas periódicamente.</p> <p>Revisión periódica de los Planes de Seguridad y realización de simulacros para garantizar la eficacia de las actuaciones previstas.</p> <p>El Plan de Prevención de Riesgos Laborales desarrolla las acciones preventivas a integrar en toda la estructura organizativa.</p> <p>Contratación de un paquete de seguros con compañías de reconocido prestigio y experiencia internacional en el sector energético para responder a todas aquellas contingencias que pudieran plantearse.</p> <p>Certificación mediante la ISO 27001 del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.</p> <p>Implementación de medidas de ciberseguridad en los sistemas de información, segregación de funciones y limitaciones de acceso.</p> |
| | <p>Mercado</p> <p>La incertidumbre sobre la evolución de la demanda y el rol del gas natural en el mix energético futuro puede incidir sobre los resultados de la compañía.</p> | <p>Seguimiento constante del comportamiento de la demanda.</p> <p>Análisis continuo del mercado energético en Europa y el resto del mundo, valorando los posibles impactos en el negocio futuro.</p> <p>Reganosa desarrolla proyectos de energías y gases renovables, y participa en iniciativas que fomenten el uso de GNL para la movilidad.</p> |
| | <p>Operación</p> <p>La operación de las infraestructuras puede generar incidentes, fallos o indisponibilidades.</p> | <p>Desarrollo e implantación de procedimientos y actuaciones según criterios de calidad, medioambiente y prevención, (Certificaciones ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 y EMAS).</p> <p>Métodos analíticos validados de acuerdo a la UNE ISO IEC 17025 para determinación de composición y propiedades físicas de gas natural y análisis de compuestos de azufre.</p> <p>Revisión preventiva y predictiva de equipos, de acuerdo con programas específicos de mantenimiento.</p> <p>Uso de las últimas tecnologías en los equipos de medición.</p> <p>El Procedimiento de gestión de incidentes industriales establece la metodología del proceso de investigación de las conductas o factores que han determinado la ocurrencia de incidentes. A partir de las conclusiones alcanzadas, se implanta y se realiza el seguimiento de medidas correctivas y preventivas específicas para evitar su repetición.</p> <p>Establecimiento de un procedimiento de homologación de proveedores para la contratación de servicios, obras y aprovisionamientos, que aseguran la selección de los más cualificados.</p> |
| | <p>Proyectos internacionales</p> <p>Riesgos geopolíticos y operativos de los países donde Reganosa desarrolla su actividad.</p> | <p>Selección de proyectos, basada en un análisis detallado del cliente, el país, el modelo de negocio, y los márgenes y riesgos.</p> <p>Limitación de responsabilidad en los proyectos.</p> |

Principales riesgos

[11.2.2]

| TIPO DE RIESGO <small>[201-2]</small> | DESCRIPCIÓN | MEDIDAS PREVENTIVAS Y ACCIONES CORRECTIVAS |
|---------------------------------------|---|---|
| NEGOCIO | Nuevos proyectos Retrasos en la obtención de autorizaciones | Relación continua y seguimiento con las Administraciones Públicas y organismos reguladores. Protocolos de tramitación de autorizaciones. Equipo técnico y legal especializado. |
| FINANCIERO | Riesgo de tipos de interés | Política de cobertura de este riesgo basada en el mantenimiento de tipos de interés fijos. Contratación de sistemas de cobertura de tipos de interés que protejan al negocio frente a escenarios de tipos altos. Mantenimiento de las disponibilidades líquidas necesarias para hacer frente a los compromisos financieros. |
| | Flujo de caja | Mantener un balance sólido y líneas de financiación adecuadas que aseguren la solvencia para afrontar los proyectos. |
| | Riesgo de financiación en el desarrollo de nuevos proyectos | Relación fluida con entidades bancarias. Gestión de los procesos de financiación a través de asesores y personal especializado. Desarrollo de proyectos alineados con el Reglamento (UE) 2020/852 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles. |
| | Fiscal | Procedimientos fiscales. Asesoramiento por expertos fiscales acerca de los criterios de tributación de todas las operaciones de la compañía. |
| REPUTACIONAL | Gestión de la percepción que los grupos de interés tienen de Reganosa. | Monitorización de información en medios y redes sobre la compañía. Emisión de notas de prensa y reuniones periódicas con grupos de interés. Código Ético y de Conducta y normativa interna para garantizar el comportamiento ético de los profesionales y el cumplimiento de la legislación. |

3.3 PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025



TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Crecimiento del negocio actual e incremento de los servicios internacionales de operación y mantenimiento de infraestructuras.
Continuar invirtiendo en mejoras operativas y optimizando procesos.



- Verde y Digital
- Diversificada
- Estabilidad y disciplina financiera

En línea con la agenda de descarbonización de las administraciones, la taxonomía de finanzas sostenibles y basada en la digitalización.
Rango de actividades y tecnologías amplio, sin dependencia de ninguna en concreto.
Modelos de negocio con flujos de caja estables a largo plazo.



PERSONAS

| | | |
|--|---|--|
| Acompañar a nuestros clientes  | Ser tractor de la transformación en (y de) Galicia  | Adquirir nuevas capacidades  |
|--|---|--|

Líneas estratégicas

Business as usual

- Crecimiento y excelencia operacional, contribuyendo a la seguridad de suministro.
- Prestación de servicios especializados, digitales y orientados a aportar valor a los clientes.

Descarbonización

- Desarrollo de proyectos renovables.
- Fomento de los proyectos circulares y creación de valor local.
- Integración de tecnologías y sistemas energéticos.

Diversificación

- Diversas actividades y tecnologías, que eviten dependencias.

Estabilidad y disciplina financiera

- Inversión en proyectos con modelos de flujos de caja estables a largo plazo.

Sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad de Reganosa se basa en una descarbonización progresiva de las actividades, la eficiencia energética y operativa, el respeto a los derechos humanos y a la diversidad y la protección del medio ambiente.

Pilares de gestión

Seguridad

- Enfoque global y aplicación de los estándares más exhaustivos.

Eficiencia

- Optimización de los procesos y reducción de consumos.

Flexibilidad

- Adaptación constante a las exigencias operativas y necesidades de los clientes.

Ejes estratégicos

Personas

- Atracción y retención del talento.
- Generación de entornos laborales saludables con altos niveles de formación.
- Diversidad e inclusividad.
- Compromisos con las comunidades locales.

Digitalización e innovación

Proyectos de desarrollo digital que amplíen las líneas de negocio, generen un entorno creativo diferencial y personalicen la experiencia de los clientes, y que logren eficiencia en el diseño, la gestión de infraestructuras y el consumo energético.

Modelo de gestión sostenible



Modelo de gestión sostenible

Líneas estratégicas ESG de Reganosa

AMBIENTAL

- Neutralidad en carbono en 2040.
- Reducción de las emisiones GEI.
- Energía limpia y segura para el tejido social y productivo.
- Eficiencia en consumos y gestión de residuos (3R: reducir, reutilizar y reciclar).



SOCIAL

- Digitalización para el impulso del negocio.
- Empresa tecnológica de referencia.
- Cultura innovadora, ágil y colaborativa que atraiga y retenga el talento.
- Planes de formación y mentoring.
- Diversidad e inclusividad.
- Programas de acción social educativos, culturales y deportivos.



GOBIERNO

- Incentivos del equipo de dirección y responsables vinculados a objetivos de sostenibilidad.
- Finanzas sostenibles alineadas con la taxonomía.
- Negocios éticos.



3.4 ODS PRIORITARIOS PARA REGANOSA

Reganosa desarrolla su estrategia empresarial comprometida con alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), canalizando sus esfuerzos hacia aquellos ámbitos donde su contribución es más relevante y donde su aportación puede generar mayores impactos positivos, atendiendo a las necesidades de sus grupos de interés y a las actividades y capacidades de la compañía.



Lograr la igualdad de género

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

- Desarrollamos un Plan de Igualdad para asegurar que las mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades y eliminamos cualquier tipo de discriminación.
- El proceso de selección y contratación se realiza de acuerdo con principios de igualdad.
- Se realizan análisis periódicos de los niveles salariales, donde no se identifican diferencias entre mujeres y hombres.
- Participamos en el Cluster de Impacto Social, para abordar la integración de los derechos humanos en la compañía y para garantizar una configuración inclusiva e igualitaria.
- Durante 2022 se han llevado a cabo campañas de sensibilización en materia de igualdad para toda la plantilla.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-------|--|
| 401-3 | Permiso parental. |
| 404-1 | Media de horas de formación al año por empleado. |
| 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados. |
| 405-2 | Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres. |



Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable y sostenible

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

- Fomentamos y desarrollamos proyectos renovables, que incorporen las últimas tecnologías de almacenamiento y que configuren un sistema energético más sostenible e interconectado.
- Promovemos el uso de hidrógeno para la movilidad a través de proyectos y la participación en asociaciones del sector.
- Desarrollamos herramientas digitales que permitan configurar infraestructuras y sistemas energéticos más eficientes, con el máximo aprovechamiento del agua, el viento y el sol.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-----------------------|---|
| 302-1 | Consumo energético dentro de la organización. |
| 302-2 | Consumo energético fuera de la organización. |
| 302-3 | Intensidad energética. |
| 302-4 | Reducción del consumo energético. |
| Indicador de Reganosa | Disponibilidad de las instalaciones. |



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, y el empleo de calidad

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6 De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

- Invertimos en transformación digital y mantenemos acuerdos de investigación con Universidades y centros tecnológicos.
- Mantenemos programas de colaboración con Universidades y centros de formación para la contratación de jóvenes y el otorgamiento de becas.
- Trabajamos intensamente en la captación y retención del talento como base para el desarrollo de nuestros objetivos estratégicos y para un crecimiento sostenible.
- Generamos entornos de trabajo seguros, procedimentados y auditados periódicamente.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-----------------------|--|
| Indicador de Reganosa | Transformación digital e innovación. |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido. |
| 2-8 | Trabajadores que no son empleados. |
| 401-1 | Nuevas contrataciones y rotación de los empleados. |
| 407-1 | Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo. |
| 403-1 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. |
| 403-2 | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. |



Desarrollar infraestructuras seguras y eficientes que suministren energía sostenible al tejido industrial de los territorios

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.

- Además de los proyectos de energía renovable y almacenamiento limpio, desarrollamos y participamos en iniciativas para implementar nuevos usos del gas natural en la movilidad, que permitan reducir las emisiones de los gases de efecto invernadero.
- Operamos infraestructuras gasistas que permitan el cambio de combustibles más contaminantes, reduciendo las emisiones GEI.
- La unidad operativa de digitalización de Reganosa se dedica al desarrollo de proyectos orientados a reducir residuos, hacer una gestión eficiente de instalaciones y recursos y crear y mejorar instalaciones utilizando energías y gases renovables, como la herramienta digital DTSO o el programa Zeppelin.
- Incorporamos nuevas funcionalidades en las herramientas de optimización y capacidades de simulación conjunta de redes eléctricas y redes de transporte de gas y gases renovables en GANESO®, que permite optimizar el funcionamiento e hibridación de estas infraestructuras, permitiendo soluciones energéticas más sostenibles.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-------|---|
| 203-1 | Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados. |
| 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos. |



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.

11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

- Los proyectos energéticos en los que trabaja Reganosa permitirán reducir el impacto ambiental negativo en las ciudades para cumplir con los objetivos 2030, con especial incidencia en la calidad del aire, la gestión de desechos y el suministro de energía limpia y competitiva.
- Desarrollamos un programa de acción social dedicado, entre otros aspectos, al fomento de la cultura y la educación.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-------|--|
| 305-1 | Emisiones directas de gases de efecto invernadero. Alcance 1 (según GHG Protocol). |
| 305-2 | Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero. Alcance 2 (según GHG Protocol). |
| 305-6 | Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO). |
| 305-7 | NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas al aire. |



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.4 De aquí a 2030, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

- Desarrollamos proyectos de economía circular, que valoricen residuos, clasifiquen y traten desechos y generen energía, materiales reciclados y fertilizantes.
- Medimos cada año los consumos energéticos con el fin de minimizar nuestra huella de carbono, controlar su evolución y fijar objetivos de reducción progresivos.
- Gestionamos con responsabilidad nuestros residuos a través de gestores autorizados y destinamos el máximo porcentaje posible a reciclaje o reutilización.
- Fomentamos la compra a proveedores locales en cada una de las instalaciones que gestionamos u operamos.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-------|-----------------------------------|
| 302-3 | Intensidad energética. |
| 302-4 | Reducción del consumo energético. |
| 303-3 | Extracción de agua. |
| 303-4 | Vertidos de agua. |
| 301-2 | Insumos reciclados. |
| 306-3 | Residuos generados. |



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

- Establecemos compromisos de eficiencia y reducción de la intensidad energética en nuestras infraestructuras.
- Participamos en el Clúster de cambio climático, desarrollando la hoja de ruta para la transformación empresarial hacia una economía baja en carbono, de acuerdo con el objetivo de Agenda 2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Indicadores GRI asociados

| | |
|-------|-----------------------------------|
| 302-3 | Intensidad energética. |
| 302-4 | Reducción del consumo energético. |
| 303-3 | Extracción de agua. |
| 303-4 | Vertidos de agua. |

#04

MODELO DE GESTIÓN

4.1 SEGURIDAD INTEGRAL

4.2 GESTIÓN OPERATIVA

4.3 GESTIÓN DE RECURSOS
NATURALES

4.4 GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

4.5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE

4.6 CADENA DE SUMINISTRO

4.7 RELACIONES CON
GRUPOS DE INTERÉS

4.8 GENERACIÓN DE
RIQUEZA Y ACTIVIDAD

4.9 GESTIÓN DEL
CAPITAL FINANCIERO

4.10 COMPROMISO SOCIAL

4.1 SEGURIDAD INTEGRAL

[3-3] [403-6] [403-7] [403-8] [416-1] [11.3.3] [11.9.1] [11.9.7] [11.9.8] [11.9.9] *

Avance en 2022

- Desarrollo de un Plan de simulacros en las terminales de Mugaros y Delimara destinados a optimizar las intervenciones técnicas del personal propio y externo.
- Implantación de las líneas de acción del Plan de mejora de seguridad integral.
- Desarrollo de los planes de formación de acuerdo con las matrices de competencia.
- Implantación de herramientas para la gestión integral de equipos críticos.
- Incorporación de actualizaciones tecnológicas en los sistemas de acceso.
- Inclusión de la terminal de Ghana en el Sistema Integrado de Gestión de la compañía.

Objetivos para 2023

- Desarrollo de un Plan de simulacros en las terminales de Mugaros y Delimara destinados a optimizar las intervenciones técnicas del personal propio y externo.
- Avanzar en las líneas de acción del Plan de mejora de seguridad integral.
- Inclusión de Reganosa Alemania en el Sistema Integrado de Gestión de la compañía.
- Alcanzar un 85% de la plantilla de España con formación en primeros auxilios.
- Programa de divulgación de lecciones aprendidas entre las empresas colaboradoras.

Sistema integrado de gestión [403-1] [403-2] [403-8] [403-9] [416-1] [11.3.3]

La seguridad integral es uno de los principios básicos de gestión de la compañía. En cada una de sus líneas de negocio, Reganosa aplica los estándares internacionales más exigentes y desarrolla las prácticas necesarias para garantizar la seguridad de las personas, las instalaciones, el medioambiente y la información. Toda su actividad se desarrolla de acuerdo con la Política de Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Calidad.

La compañía cuenta con un Sistema de Gestión Integrado auditado anualmente, y certificado, entre otros, conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que garantiza el cumplimiento de la legislación y previene y minimiza los impactos asociados a su actividad. El alcance de la certificación actualmente incluye las operaciones de Reganosa, Reganosa Servicios, Reganosa Malta y Reganosa Ghana.

Entre los procedimientos del Sistema Integrado de Gestión, Reganosa ha desarrollado un método de vigilancia y observación en materia de seguridad, que permite detectar anticipadamente posibles causas de incidentes e implementar acciones de mejora tanto en el ámbito laboral como industrial, e incluye los criterios de comunicación, análisis y respuesta de la organización ante las incidencias detectadas.

Sistema de prevención de riesgos laborales [3-3] [403-1] [403-4] [403-8] [11.9.1] [11.9.2] [11.9.5]

Los Planes de Prevención de Riesgos Laborales de Reganosa establecen las medidas a integrar en los procesos operativos y en las condiciones y organización del trabajo, con el fin de asegurar el control de los riesgos en todas las instalaciones y cumplir con la normativa vigente en las ubicaciones donde Reganosa está presente.

Reganosa promueve la cultura de seguridad también entre sus empresas colaboradoras, extendiendo todas las medidas y requisitos técnicos para la realización de actividades en las instalaciones. Antes de la formalización de la relación contractual y durante el desarrollo de la misma, se revisa la documentación de seguridad de las empresas colaboradoras a través de una aplicación informática y posteriormente se les imparte un curso de acceso previo al desarrollo de la actividad.

Cada centro de trabajo tiene su propio representante o Comité de Seguridad y Salud donde participan los delegados de prevención que representan a los profesionales. Los Comités se reúnen trimestralmente para revisar las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.

* Este capítulo incluye el reporte de todo el grupo Reganosa (Reganosa Holdco, S.A. y sus sociedades dependientes).

Indicadores de seguridad laboral

[403-9] [403-10] [11.9.10] [11.9.11]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|-------|------|
| Índice de frecuencia total | 5.60 | 4.66 | 7.92 |
| Índice de gravedad total | 0.52 | 0.22 | 0.32 |
| Índice de frecuencia del personal propio | 4.07 | 0.00 | 8.61 |
| Índice de gravedad del personal propio | 0.48 | 0.33 | 0.43 |
| Índice de frecuencia para trabajadores externos | 8.96 | 13.26 | 6.83 |
| Tasa de enfermedades profesionales | 0 | 0.14 | 0.15 |
| Víctimas mortales | 0 | 0 | 0 |

Índice de gravedad = jornadas perdidas por accidentes en jornada de trabajo con baja * 1000 / nº de horas trabajadas (incluidas las extras).
Índice de frecuencia = accidentes en jornada de trabajo con baja * 1.000.000 / nº de horas trabajadas (incluidas las extras).

En 2022 se han producido 2 accidentes con baja, uno de personal propio y otro de un trabajador externo. Ambos incidentes ocurrieron dentro de la jornada laboral, si bien se determinó que se debieron a factores externos y no existieron causas asociadas al ámbito laboral.

Tasa de absentismo por género, edad y país

[403-9] [11.9.10]

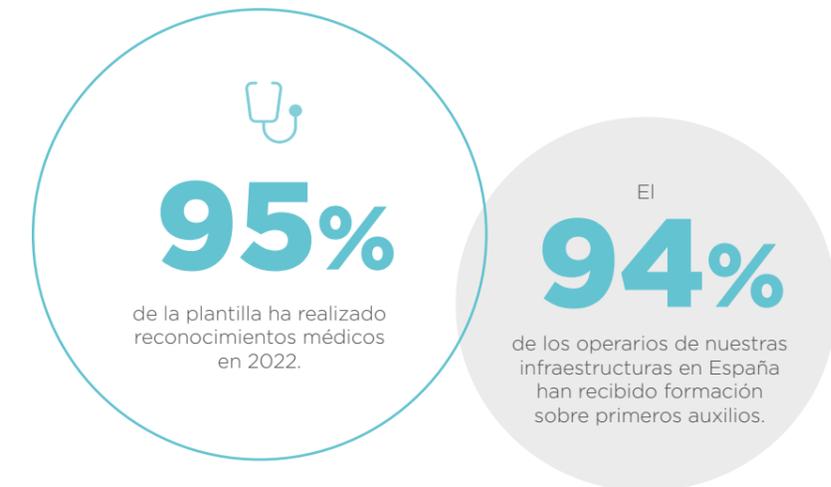
| Índice de absentismo (%)* | Mujeres | Hombres |
|---------------------------|---------|---------|
| España | 3.79 | 4.63 |
| Malta | 0.90 | 2.64 |
| Italia | - | 0.81 |
| Ghana | - | 0 |

*Índice de absentismo = horas perdidas/horas teóricas x 100

Salud laboral

[403-2] [403-5] [11.9.6]

Reganosa promueve hábitos saludables entre sus profesionales, realizando de forma periódica reconocimientos médicos e impulsando la participación en campañas y actividades informativas sobre salud.



Durante el año 2022 se han realizado los siguientes talleres:

- Prevención de trastornos musculoesqueléticos.
- Hábitos de vida saludables.

Reganosa está adherida a la Declaración de Luxemburgo, por la que se ha comprometido con la integración de los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo y en la gestión de la salud de sus profesionales.



Seguridad de las instalaciones

[3-3] [403-4] [403-5] [403-7] [403-8] [11.9.1] [11.9.5] [11.9.6] [11.9.9]

Reganosa lleva a cabo un seguimiento continuo de todas sus instalaciones mediante avanzados sistemas de monitorización y control. Además, imparte formación sobre seguridad y actuación en caso de emergencia a todos sus profesionales y al 100% de los contratistas externos que trabajan en sus instalaciones.

Todas las adaptaciones tecnológicas necesarias en las instalaciones se someten a un estricto procedimiento de gestión de cambios en el que se identifican las necesidades de realización de estudios cuantitativos y cualitativos de riesgos de acuerdo con estándares internacionales de buenas prácticas.

Reganosa coopera con el Centro Nacional de Protección de las Infraestructuras Críticas (CNPIC) y el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), y cuenta con planes específicos para prevenir y mantener la adecuada protección de las instalaciones en cada momento.



2.952
horas

de formación en materia de seguridad, salud y medioambiente

87
simulacros

de incidentes en las terminales de Mugarodos y Delimara, alguno de ellos con la participación de grupos externos



Seguridad de la información

[3-3] [11.9.1]

Reganosa cuenta con un sistema de gestión integrado de seguridad de la información (SGSI), y está certificada conforme a la norma ISO 27.001. Asimismo, cuenta con un Centro de operaciones y respuesta a incidentes de seguridad de la información, gestionado por el Responsable de Seguridad de la Información, y con un Delegado de Protección de Datos.

Actividades en 2022

- Actualización de los procedimientos del Sistema Integrado de Seguridad de la Información.
- Formación en materia de seguridad y privacidad y de prevención de riesgos en dispositivos TIC portátiles.
- Desarrollo de un programa de concienciación en materia de riesgos de ciberseguridad, actuación ante incidentes y gestión de la privacidad.
- Actualización del análisis de riesgos de seguridad.
- Elaboración del Plan de Acción de seguridad para el año 2023.
- Desarrollo del Plan de Continuidad TIC.

4.2 GESTIÓN OPERATIVA

[2-6] [203-1] [203-2] [11.14.4] [11.14.5]

Avance en 2022

- Incorporación de proyectos orientados a la descarbonización en la planificación energética europea (TYNDP).
- Participación en los desarrollos regulatorios y circulares del sistema energético.
- Puesta en marcha de las instalaciones de adaptación del jetty de la planta de Mugaros.
- Declaración del proyecto de generación y distribución de hidrógeno de As Pontes (H2Pole) como proyecto industrial estratégico.
- Adjudicación de un contrato de O&M para la operación de una terminal flotante en Alemania.
- Otorgamiento de la línea PERTE PIONEROS para el proyecto H2Pole.
- Establecimiento de medidas de escalabilidad para una mayor flexibilidad operativa en el ámbito de la prestación de servicios internacionales.

Objetivos para 2023

- Avanzar en el desarrollo de los proyectos sostenibles, en entornos de digitalización, y afianzar alianzas estratégicas.
- Implantación de un sistema de compresión para el aprovechamiento de energía en la planta de Mugaros.
- Mantener la flexibilidad y eficiencia como operador de infraestructuras.
- Aumentar la prestación de servicios de O&M.
- Mantener el rigor en las actividades de la compañía, protegiendo la seguridad de las personas y el medio ambiente.

Los proyectos de energía renovable

Reganosa trabaja en el desarrollo de proyectos sostenibles orientados a alcanzar un escenario neutro en emisiones. Las tecnologías de estos proyectos permiten:

- Integrar redes energéticas.
- Almacenar la energía generada a partir de fuentes renovables, que son intermitentes, asegurando el suministro energético.
- Contribuir a la economía circular.
- Maximizar el uso de las infraestructuras de gas natural ya existentes.

Reganosa ha propuesto en la planificación europea (TYNDP 2022) cuatro proyectos de energía renovable:

- H2Pole (Hidrógeno)
- L2DG (LNG to Decarbonised Gas)
- Circular economy: waste to biomethane (Biometano)
- Guitiriz - Zamora H2 Pipeline

Proyecto global de energía verde en Galicia

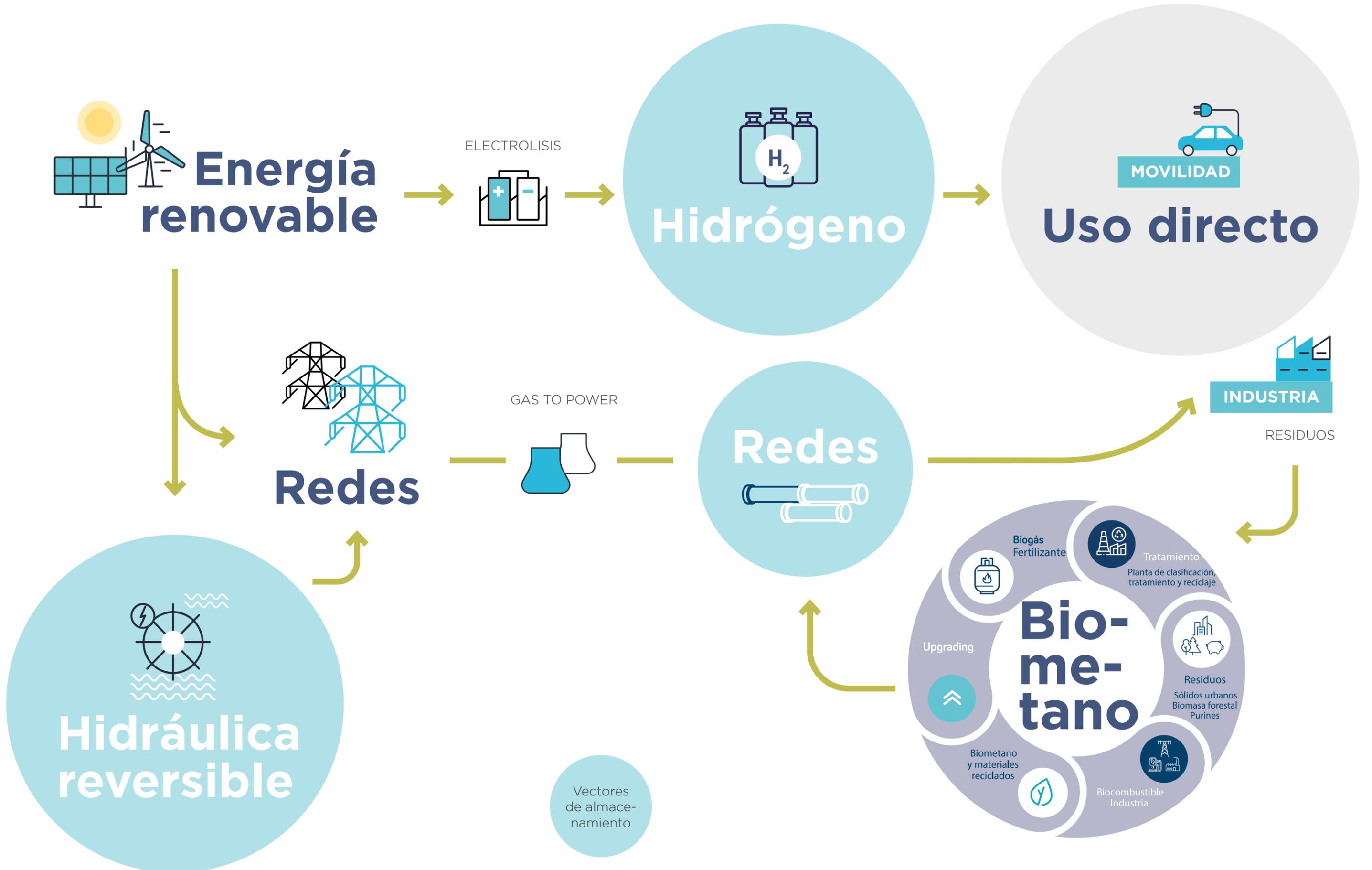
ALMACENAMIENTO RENOVABLE:
292 MW

HIDRÓGENO RENOVABLE:
300 MW

PARQUES EÓLICOS:
678 MW

ECONOMÍA CIRCULAR (BIOMETANO):
1 TWh/año de producción





SERVICIOS COMERCIALES DE GAS NATURAL

[2-6]

Carga, descarga y trasvase de GNL a buques

El GNL se transporta desde el país de origen al país de destino en buques a una temperatura de -160 °C. La terminal de Mugaridos realiza operaciones de carga y trasvase de GNL a los buques (que incluye desde la puesta en gas natural de los tanques de los buques -gassing up- hasta el enfriamiento paulatino de los mismos a su temperatura de operación final -cool down-).

Regasificación

El GNL, almacenado en los tanques de la terminal a -160 °C, se transforma a su estado gaseoso y se introduce en la red de gasoductos.

Almacenamiento

El GNL es almacenado en los tanques de la terminal en los términos que establece la normativa de acceso a las instalaciones.

Carga de cisternas

El GNL se carga en vehículos cisterna y abastece a los consumidores domésticos e industriales que no cuentan con acceso a la red de gasoductos a través de plantas satélite.

Transporte de gas natural

Mediante las redes de transporte a alta presión se vehicula el gas conectando la terminal de GNL con otros gasoductos, consumidores cualificados directamente conectados a la red y redes de distribución.

Análisis de laboratorio

El laboratorio de Reganosa presta servicios de análisis de la composición y propiedades del gas natural a los usuarios de sus instalaciones y a empresas y entidades externas.

Dispone de la acreditación UNE-EN ISO/IEC 17025 que certifica la idoneidad de sus sistemas técnicos y de gestión de calidad como laboratorio de ensayo.

Servicios integrales de reparación

El Puerto de Ferrol es uno de los pocos del mundo en el que un buque puede llegar, descargar, repararse, enfriarse, cargarse y partir cubriendo un ciclo de reparación completo. Naturgy, Navantia y Reganosa forman parte de un acuerdo operativo para prestar servicios integrales de reparación de buques gaseros.



Infraestructuras titularidad de Reganosa en España

Terminal de GNL de Mugaridos

Almacenamiento de tipo contención total on shore

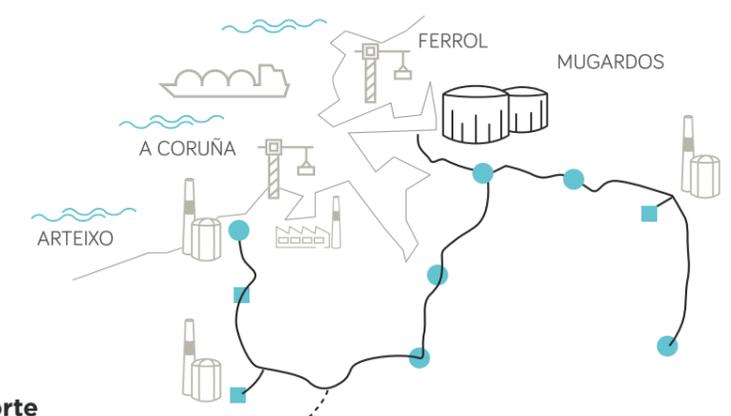
Tecnología de vaporización

ORV y SCV

Capacidades:

- atraque: 600 m³ / 266.000 m³
- almacenamiento: 300.000 m³
- regasificación: 412.800 Nm³ /h

130 kms de gasoducto de transporte



SERVICIOS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO Y CONSULTORÍA

[2-6]

Consultoría y gestión de proyectos

- Estudios de viabilidad, estimación de costes y simulaciones.
- Due diligences.
- Asistencia en procesos de licitación (FEED/EPC) y gestión de ofertas.
- Servicios de ingeniería de la propiedad, supervisando la ejecución de FEED, EPC e ingeniería de operaciones y mantenimiento.
- Redacción de manuales y procedimientos de operación.
- Formación del equipo de operación.

Operación y mantenimiento integral

- Asistencia en comisionado.
- Operación y mantenimiento integral de terminales de GNL.
- Optimización de procesos de operación.

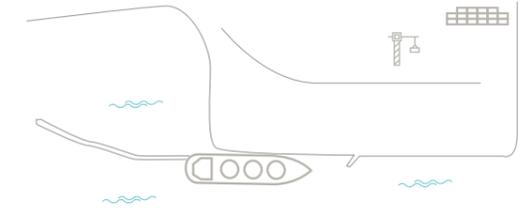
Infraestructuras que operamos

Alemania

Terminal de GNL de Brunsbuttel

Almacenamiento y regasificación con FSRU

Tecnología de vaporización mediante aprovechamiento de agua caliente de la industria



* La entrada en operación comercial está prevista en 2023.

Ghana

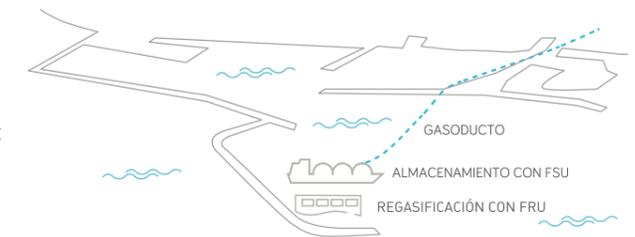
Terminal de GNL de Tema

Almacenamiento con FSU - Floating Storage Unit

Regasificación con FRU - Floating Regasification Unit

Tecnología de vaporización IFV

5 kms de gasoducto (submarino y terrestre)

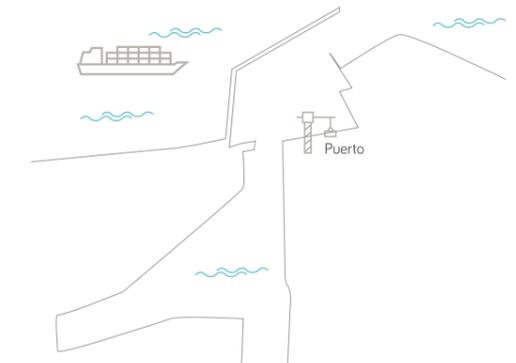


Italia

Terminal de GNL de Santa Giusta

Almacenamiento de contención total

Tecnología de licuación mediante subenfriamiento de GNL

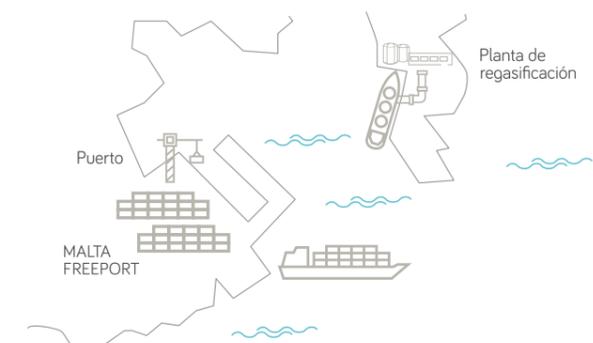


Malta

Planta de regasificación de Delimara

Almacenamiento con FSU - Float Storage Unit

Tecnología de vaporización IFV



HUB de GNL EN EL NOROESTE DE LA PENÍNSULA IBÉRICA

[2-6] [203-2] [11.14.5]

El GNL es la alternativa más competitiva para el transporte marítimo de mercancías, por su sostenibilidad ambiental y la evolución prevista de los precios del GNL. El GNL como combustible permite reducir las emisiones de azufre de los buques casi un 100%, un 90% las de óxidos de nitrógeno y un 20% las de dióxido de carbono con respecto a los combustibles convencionales. De este modo, permite el cumplimiento de las previsiones del Anexo IV del Convenio de Marpol, que limita el contenido de azufre de las emisiones de los buques desde 2020; del 3,5% al 0,5%.

Ferrol, que es el puerto más resguardado del norte peninsular, es un enclave estratégico en el proyecto CORE LNGas hive, inscrito en el Programa CEF (Connecting Europe Facility). Entre otros motivos, por encontrarse en el centro de las rutas atlánticas y por la presencia de uno de los mayores centros del mundo de reparación de gaseros que permitiría incrementar las posibilidades de repostaje en la terminal. Estos podrían pasar a reparación y a continuación repostar, poner en frío o cargar sus tanques en la terminal para posteriormente emprender la marcha a su destino.

En 2022 Reganosa finalizó los trabajos de adaptación del jetty actual en la planta de Mugaros, dejando la planta preparada para cargar buques con capacidad desde 600 m³. Esta instalación contribuirá a afianzar a España como un hub de referencia a nivel europeo y permitirá prestar servicios asociados a la utilización del GNL como combustible, generando mejoras ambientales en el sector logístico y el transporte marítimo.



4.3 GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES

[3-3] [11.11.1] *

Avance en 2022

- Cumplimiento del Plan de compensación de un 15% de las emisiones GEI en el período 2021-2025.
- Proyecto de eficiencia de consumos eléctricos e introducción de energías renovables.
- Suministro de energía certificada 100% procedente de fuentes de energía renovables para las instalaciones en España.
- Participación en el Clúster de Cambio Climático.
- Reducción de un 52% en el consumo de papel.

Objetivos para 2023

- Suministro de energía certificada 100% procedente de fuentes de energía renovables para las instalaciones en España.
- Participación en el Clúster de Cambio Climático.
- Desarrollo de las acciones previstas en el Plan objetivo residuo cero.
- Avance del Plan de emisiones net zero.

* Este capítulo incluye los datos de la planta de Mugaros, titularidad de Reganosa.

Sistema de gestión de los recursos naturales [3-3] [11.2.1]

Reganosa desarrolla sus actividades siguiendo metodologías y estándares operativos que permitan cuidar el medioambiente, reducir emisiones y mantener la integridad y diversidad de los ecosistemas.

Las compañías del grupo Reganosa se han certificado conforme a los estándares ISO 14.001 y el sistema europeo de Ecogestión y Ecoauditorías EMAS. El Sistema de Gestión Integrado asegura el cumplimiento de las políticas internas y de todos los requisitos normativos, y la sistematización de los procedimientos ambientales.

La compañía establece un sistema de control que incluye procedimientos y estudios periódicos realizados por organismos facultativos y acciones formativas entre la plantilla.

El desempeño ambiental se realiza con transparencia. La compañía ha establecido diversos canales de comunicación que permiten dar respuesta a las solicitudes de información de todas las partes interesadas en su funcionamiento. Además, cada año Reganosa publica en su web la Declaración Ambiental, donde se explican los datos de desempeño y se incluyen objetivos medioambientales específicos



CONSUMOS

[302-1] [302-2] [302-3]

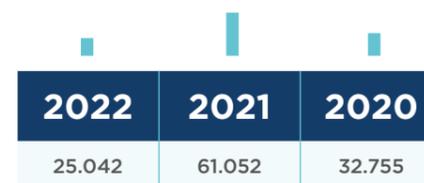
La compañía utiliza recursos; energía, agua y materiales auxiliares, para desarrollar las actividades y servicios prestados en sus instalaciones. Anualmente, en las auditorías del Sistema Integrado de Gestión y EMAS, se realiza un control del registro de estos consumos y se lleva a cabo una comparativa con los de años precedentes para evaluar la tendencia, comprobar la eficiencia de los procesos y fijar los objetivos y medidas necesarias para los ejercicios siguientes.

Consumo energético



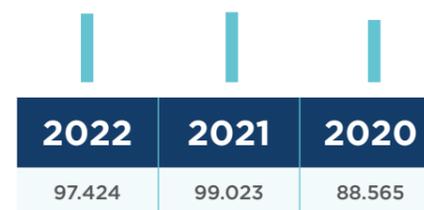
Gas natural (GJ)

El consumo de gas natural se produce principalmente en la planta de Mugaros, en España, en el vaporizador de combustión sumergida (SCV) y en el combustor.



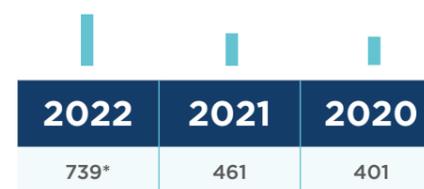
Electricidad (GJ)

La energía eléctrica se usa principalmente para el funcionamiento de los equipos de la terminal de GNL de Mugaros, la iluminación y los sistemas de climatización.



Gasoil (GJ)

El gasoil se emplea principalmente en las bombas contra incendios, los generadores de emergencia y el combustible de la flota de vehículos.



* El aumento está asociado al consumo del generador de emergencia

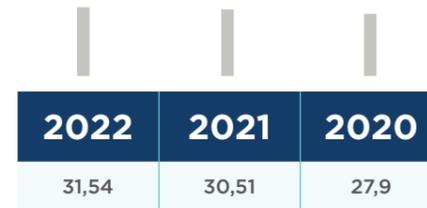


Consumo de materiales

[301-1] [303-1] [304-2] [11.4.3] [11.5.1] [11.5.2] [11.6.1] [11.6.2] [11.6.3] [11.6.4] [11.6.5] [11.6.6]

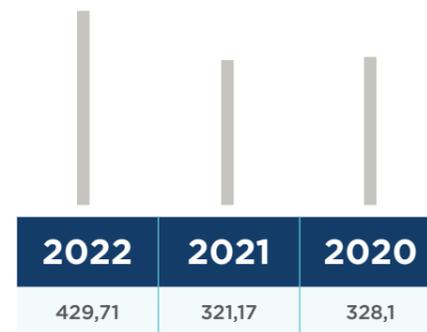
THT (Tetrahidrotiofeno) (t)

El THT es un compuesto empleado como odorizante en la red de transporte de gas natural por motivos de seguridad. Su concentración en gasoducto viene determinada por normativa y su consumo está ligado a la regasificación realizada.



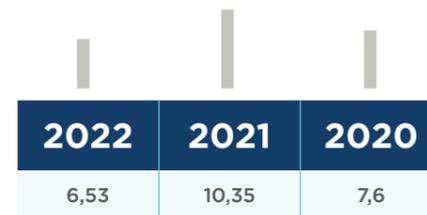
Nitrógeno (t)

Su consumo está relacionado con los inertizados de equipos que se realizan antes y después de las tareas de mantenimiento, así como con la puesta a punto de los brazos al finalizar las operaciones de carga y descarga del GNL de los buques y carga de cisternas. El incremento de consumo en 2022 se debe al aumento de las operaciones con buques.



Bisulfito sódico (t)

Este compuesto es utilizado en la terminal de GNL de Mugaros para neutralizar el hipoclorito sódico usado dentro del circuito de agua de mar. A su vez, el hipoclorito sódico se genera de manera continua en una planta de electrocloración y sirve para evitar el desarrollo de microorganismos en el interior de tuberías y equipos.

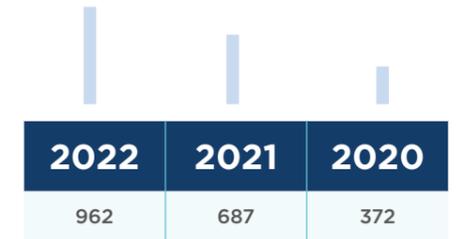


Consumo de agua

[303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5]

Agua para servicios en las instalaciones (m³)

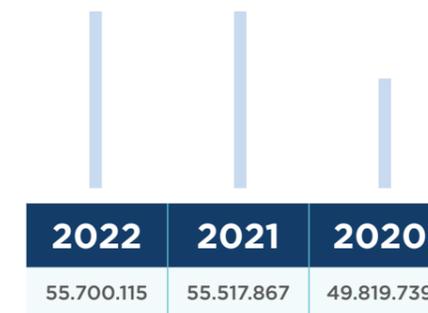
El consumo de agua se realiza principalmente en los usos industriales y limpieza. También se incluyen los usos sanitarios y auxiliares.



Agua de mar

La terminal de GNL de Mugaros utiliza agua de mar en su proceso de regasificación para aumentar la temperatura del GNL y conseguir su cambio de fase líquido a gas. El volumen empleado se devuelve íntegramente al medio marino con una mínima disminución de su temperatura. Los parámetros de cloro y temperatura del agua devuelta al mar se encuentran muy por debajo de los límites establecidos.

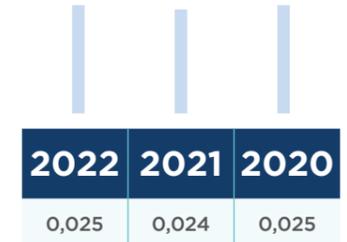
Captación de agua de mar (m³)



Disminución de la temperatura (°C)



Cloro residual (mg/l)



límite máximo: -6 °C



Emisiones

[305-1] [305-2] [305-5]

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Reganosa realiza el análisis de la Huella de Carbono de sus actividades y desarrolla las verificaciones de control atmosférico anuales previstas en el Reglamento (UE) 601/2012.

Las emisiones directas (Alcance 1 según el estándar GHG Protocol), se generan por la combustión de gas natural de autoconsumo y por el consumo de gasoil en los motores auxiliares de los equipos de las terminales.

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2 según el estándar GHG Protocol) corresponden de electricidad consumida.

Factores de emisión utilizados para el cálculo:

Mugardos: 0,29 kg CO₂/MWh
Malta: 0,382 kg CO₂/MWh

Emisiones alcance 3 (t)

Emisiones de otros gases

[305-7]

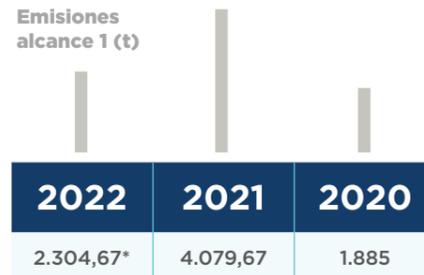
Las emisiones de NOx se producen principalmente en el vaporizador de combustión sumergida de la terminal de Mugardos.

Emisiones de sustancias que agotan el ozono (SAO) (tCO₂): 0%

DERECHOS DE EMISIÓN

[305-7]

Reganosa compra derechos de emisión a largo plazo hasta cubrir sus necesidades, de manera adicional a la asignación de derechos que adquiere en el Sistema Europeo de Comercio de Derechos de Emisión. Durante 2022 las necesidades de compra de derechos de emisión para la terminal de Mugardos han sido de 989 t.



* Este dato es el calculado para 2022, la verificación se realizará en su fecha programada (mayo 2023).



* La energía eléctrica tiene certificado de garantía de origen renovable.



Gestión de residuos

[306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

Los residuos generados por la actividad de la compañía son muy limitados, y se deben principalmente a las labores de mantenimiento y limpieza de las instalaciones y equipos. La compañía destina a reciclaje y reutilización los residuos que genera siempre que ello es posible.

Residuos totales generados (t)

| Residuos generados (t) | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------------|-------|------|-------|
| Peligrosos | 8,01 | 7,82 | 45,60 |
| No peligrosos | 17,65 | 4,59 | 34,87 |

Destino final de los residuos (t)

| Destino final de los residuos (t) | 2022 | 2021 | 2020 |
|-----------------------------------|-------|------|-------|
| Reciclaje | 21,22 | 7,30 | 22,42 |
| Vertedero | 4,44 | 5,11 | 58,05 |

Iniciativas colaborativas para mejorar nuestro desempeño ambiental

Convenio en materia de buenas prácticas ambientales, suscrito entre la APFSC y Reganosa

[2-29]

En 2022 se ha firmado una actualización de este Convenio en el que Reganosa se compromete a cumplir lo establecido en la Guía de Buenas Prácticas ambientales aprobada por Puertos del Estado y a implementar sistemas de mejora continua en el control de las operaciones y tareas de mantenimiento.

Como medida de verificación, se realiza un seguimiento y revisión anual en el que se exige a la compañía, entre otros requisitos, mantener la certificación de su sistema de gestión ambiental según la norma internacional ISO 14.001 y el Reglamento EMAS y desarrollar su compromiso de mejora continua a través de la ejecución de inversiones ambientales.

Estudio de “Seguimiento periódico de la evolución de las comunidades bentónicas infralitorales de la ensenada de Santa Lucía” desarrollado por la Estación de Biología Marina da Graña, de la Universidad de Santiago de Compostela.

[304-2] [064]

Reganosa elabora desde el año 2006, de forma voluntaria y con carácter bimestral, un estudio dirigido al seguimiento periódico de la composición y estructura de las comunidades bentónicas infralitorales de la ensenada de Santa Lucía.

Los análisis permiten realizar un control de la evolución de estas comunidades, y evaluar el sustrato, la cantidad de materia orgánica depositada y la influencia que tiene el hidrodinamismo del vertido de Reganosa en los procesos de sedimentación. El último análisis del año se ha realizado en diciembre de 2022.

Los resultados demuestran que el vertido no afecta ni a la composición ni a la estructura de las comunidades bentónicas situadas en las inmediaciones de la terminal. Además, la comparación con datos históricos del estado de los sistemas de microorganismos (anteriores a la presencia de Reganosa), ha acreditado igualmente la inexistencia de impacto de la terminal en el medio marino.

Clúster de cambio climático

[11.2.4]

Reganosa forma parte del Clúster de cambio climático promovido por Forética, donde participa con las principales empresas españolas para compartir estrategias y participar en iniciativas que permitan trasladar al contexto español las principales tendencias y prácticas en materia de lucha contra el cambio climático.



4.4 GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

[3-3] [11.11.1]

Reganosa promueve un ambiente de trabajo cuyos ejes fundamentales son la seguridad, el respeto a las personas y a la diversidad, la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional y la retención del talento.

La compañía tiene en la actualidad una plantilla con una edad media de 40,24 años, constituida por un 96,86% de titulados superiores y medios.

Número de profesionales por país



* El resto de países son Italia y Ghana.

Número de profesionales por grupo y edad

Desglose de plantilla *

[2-7] [202-2] [405-1] [11.11.2] [11.11.5] [11.14.3]

| | <30 años | 30 - 50 años | > 50 años |
|---|-------------|--------------|------------|
| M: 15,52% H: 84,47% Operadores y administrativos (nº) | 2 8 M H | 7 35 M H | 0 6 M H |
| M: 41,54% H: 58,47% Técnicos (nº) | 13 9 M H | 13 22 M H | 1 7 M H |
| M: 16,67% H: 83,33% Responsables y directivos (nº) | 1 0 M H | 5 22 M H | 0 8 M H |

* La compañía no cuenta con personal con horas no garantizadas.

Número de profesionales por tipología de contrato laboral

Tipos de contratos laborales

[405-1] [11.11.5]

Profesionales (nº)

42 117

M H

93,71%

Profesionales con contrato indefinido (nº)

41 108

M H

6,29%

Profesionales con contrato temporal (nº)

1 9

M H

98,75%

Profesionales a jornada completa (nº)

41 116

M H

1,26%

Profesionales a jornada parcial (nº)

1 1

M H

Tipos de contratos laborales laborales por países

[2-7] [405-1] [11.11.5]



* El resto de países son Italia y Ghana.

Tasas de rotación

Rotación de personal (%)

[401-1] [405-1] [11.10.2] [11.11.5]



Nuevas contrataciones (nº)

| | <30 años | | 30 - 50 años | | > 50 años | |
|--------|----------|---|--------------|---|-----------|---|
| ESPAÑA | 3 | 2 | 3 | 9 | 0 | 3 |
| | M | H | M | H | M | H |

| | <30 años | | 30 - 50 años | | > 50 años | |
|-------|----------|---|--------------|---|-----------|---|
| MALTA | 1 | 4 | 0 | 6 | 0 | 0 |
| | M | H | M | H | M | H |

| | <30 años | | 30 - 50 años | | > 50 años | |
|--------|----------|---|--------------|---|-----------|---|
| ITALIA | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 |
| | M | H | M | H | M | H |

| | <30 años | | 30 - 50 años | | > 50 años | |
|-------|----------|---|--------------|----|-----------|---|
| TOTAL | 4 | 7 | 4 | 19 | 0 | 3 |
| | M | H | M | H | M | H |

* La rotación en Ghana ha sido del 268% debido a cambios contractuales de los servicios de O&M.

Prestaciones sociales

[401-2] [11.10.3]

Reganosa ofrece a sus empleados seguro médico nacional y para expatriados, seguro de vida, y un plan de jubilación. Facilita la adopción de bajas por maternidad y paternidad, incluyendo la modificación y adaptación de las condiciones de trabajo, y establece reducciones de jornada laboral en caso de ser necesarias.

El personal de administración trabaja en régimen de jornada continua, con el fin de mejorar la conciliación. La compañía también establece medidas de teletrabajo.

Formación y desarrollo profesional

[3-3] [404-1] [404-2] [11.7.1] [11.7.3] [11.11.4]

Los planes de formación son una parte fundamental de la estrategia de gestión de talento. Se mantiene un alto nivel formativo de los profesionales, la actualización de sus conocimientos, y la dotación de competencias que les permitan dar respuesta a todas las necesidades y retos que surjan en su puesto de trabajo.

Esta formación comienza desde la incorporación de profesionales junior, con formación presencial externa e interna, que les dota de una perspectiva global del negocio y les capacita para consolidar su conocimiento. Se fomenta la rotación de profesionales de nueva incorporación con el objetivo de que puedan participar en los diferentes proyectos que desarrolla Reganosa y todos los profesionales reciben formación específica con el objetivo de seguir desarrollando sus competencias.



Formación y desarrollo

[404-1] [11.11.4]

Igualmente, los profesionales de Reganosa reciben formación en idiomas durante todo el año, asisten a cursos de especialización y tienen acceso a la realización de programas máster.

| | <30 años | | 30 - 50 años | | > 50 años | | Media de horas totales de formación por categoría profesional |
|----------------------------------|----------|------|--------------|------|-----------|------|---|
| | M | H | M | H | M | H | |
| Operadores y administrativos (h) | 31,1 | 27,2 | 22 | 28,6 | - | 30,9 | 1678 |
| Técnicos (h) | 35,1 | 26,5 | 28,3 | 28,2 | 8,5 | 23,4 | 1862 |
| Responsables y directivos (h) | 106,5 | - | 31,1 | 54,4 | - | 48 | 987 |

Sistema de evaluación por competencias

[404-3]

El sistema de gestión por competencias es una herramienta eficaz que permite guiar las carreras profesionales y detecta necesidades de formación en competencias y habilidades clave para cada puesto de trabajo y perfil.



Profesionales que han recibido evaluaciones del desempeño

[401-1] [405-1] [11.10.2] [11.11.5]

La gestión por competencias es el mecanismo que utiliza la compañía para los principales procesos de gestión de personas. Es un sistema que permite la identificación de los profesionales más adecuados en los procesos de selección, al garantizar el ajuste entre persona y puesto, el desarrollo de carreras profesionales, y un sistema de retribución equitativo y eficaz, así como la detección de necesidades de formación para desarrollar y mejorar las competencias que permitan desempeñar exitosamente las funciones de cada puesto.

El modelo se configura como una evaluación 360 grados, que permite obtener información de todo el entorno profesional y mejorar las dinámicas de trabajo. [404-3]

La gestión por competencias permite la promoción profesional de los trabajadores en relación con sus méritos y capacidades. De esta manera se garantiza la igualdad de oportunidades de desarrollo profesional, eliminando cualquier discriminación por razón de sexo, edad, religión y cualquier otro criterio distinto al desempeño.

Sistema de evaluación por competencias

| | | |
|----------------------------------|-------|-------|
| Operadores y administrativos (%) | 5,66 | 30,82 |
| Técnicos (%) | 16,98 | 23,9 |
| Responsables y directivos (%) | 3,77 | 18,87 |

Igualdad de oportunidades

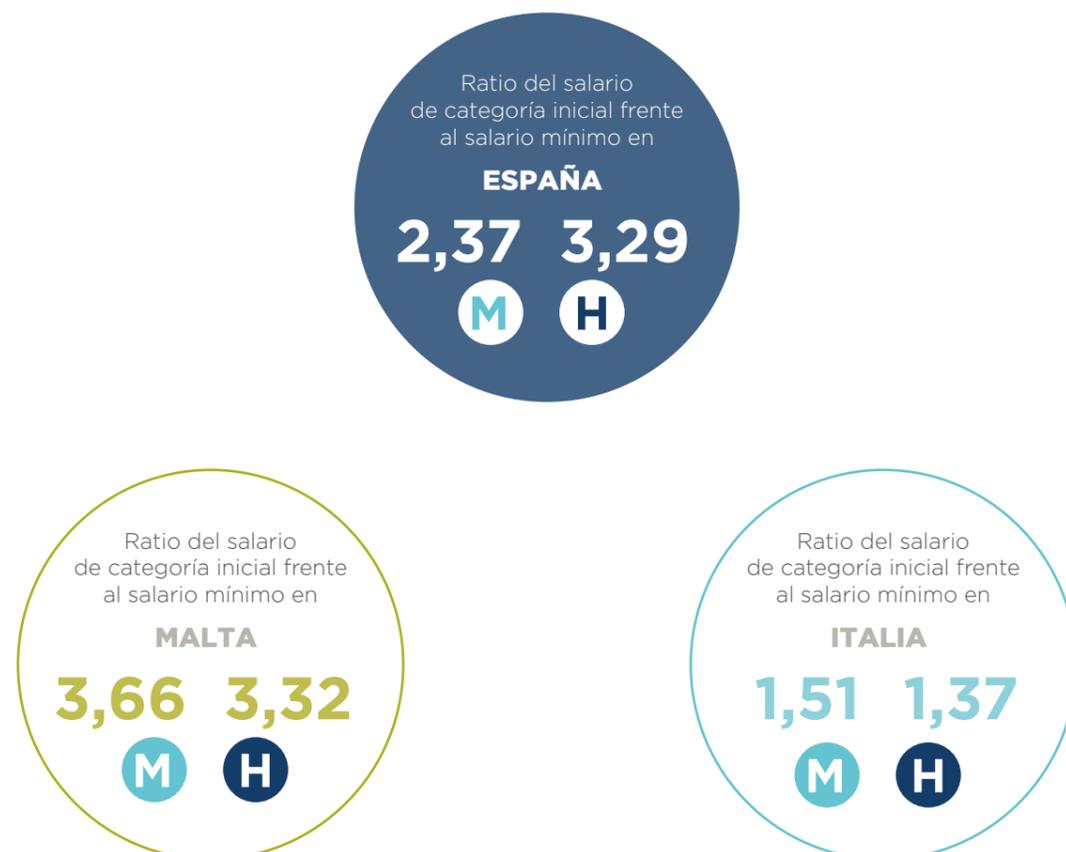
[202-1]

El respeto a la diversidad y la prevención de cualquier tipo de discriminación, tanto en los procesos de selección como en el desarrollo de la carrera profesional, se regula en el Código Ético y de Conducta de la compañía.

Estos mismos criterios se extienden también a la política retributiva, que establece criterios diferenciadores en función de méritos y grado de responsabilidad dentro de la organización. Adicionalmente, la retribución variable está ligada a la consecución de objetivos individuales y corporativos.

La retribución media de los empleados de Reganosa se sitúa por encima del doble del salario mínimo, y se establecen bandas salariales que aseguren la equidad interna y la competitividad para fomentar la captación y la retención del talento.

Ratios salariales en las ubicaciones de operación significativas

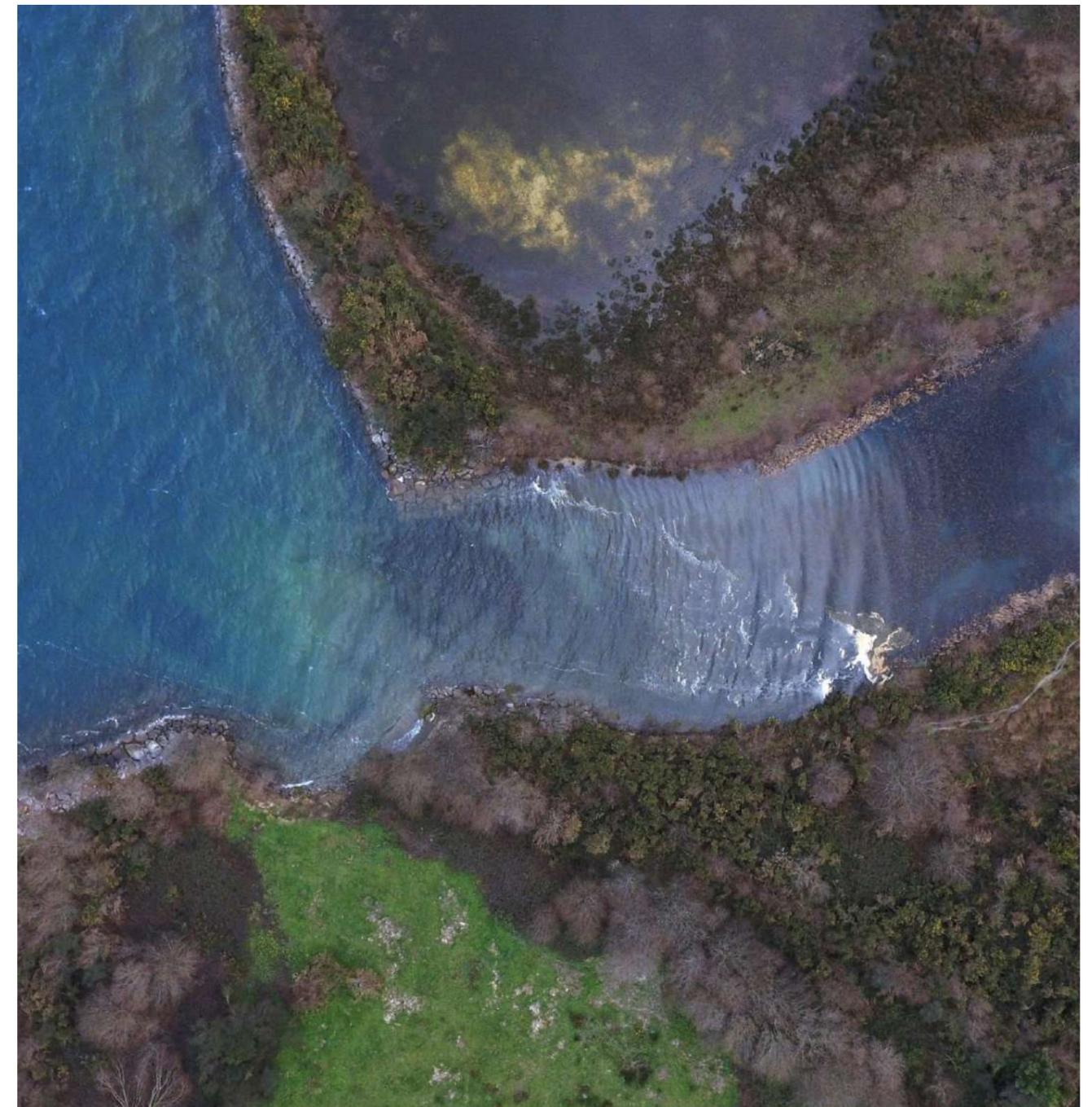


Pacto laboral

[2-30]

Reganosa dispone de un Pacto de empresa y mantiene un canal de comunicación y negociación colectiva permanente con los representantes de los empleados.

Periódicamente, analiza las condiciones de trabajo y las inquietudes laborales mutuas. El 45,30% de los empleados en España está incluido en el Pacto de empresa (30,77% de operadores, y el 14,53% de técnicos).



4.5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE

[3-3] [11.15.1]

Reganosa mantiene una cartera de clientes diversificada en cada línea de negocio. Asegurar su satisfacción es una prioridad establecida en la Política de Calidad que orienta las acciones estratégicas de la compañía.

Modelo de relación



La compañía ajusta sus servicios a las necesidades de cada cliente, y focaliza esfuerzos en la excelencia operativa y en la mejora continua de sus procesos.

Reganosa cuenta con la certificación ISO 9.001, que acredita la implantación continua de los sistemas y recursos necesarios para verificar y mejorar el rendimiento y la eficiencia de todas sus actividades. Además, ha obtenido la acreditación ISO 17.025 que verifica la adopción de los máximos estándares y requisitos de calidad de los laboratorios de ensayo y de calibración.

Satisfacción del cliente

Con el fin de conocer la opinión y necesidades de los clientes sobre las operaciones y servicios prestados, Reganosa realiza de manera periódica encuestas de satisfacción. A partir de las respuestas, se identifican aspectos de mejora y se contrastan expectativas, lo que permite adoptar nuevas medidas y diseñar las acciones que ofrezcan un servicio cada vez más satisfactorio.



Contratación de acceso

Reganosa publica información clara y detallada sobre los servicios que ofrece a través de su web, especificando todas las cuestiones técnicas necesarias. Además, a través de una herramienta común para todos los TSO (plantilla de transparencia) facilita información sobre la gestión de la red de transporte de la compañía.

Los procedimientos de contratación de capacidad se realizan de forma simplificada y ágil a través de una plataforma telemática única en España, gestionada por el Gestor Técnico del Sistema.

Prestación de servicios

En 2022 el negocio de prestación de servicios ha contado con clientes distribuidos en 3 continentes. La mayoría de estos clientes ha contratado los servicios de ingeniería.

Los clientes mantienen una comunicación constante con los gestores del proyecto, a quién trasladan en caso necesario las reclamaciones sobre el servicio. Cuando se recibe una queja o reclamación, se abre un proceso de calidad y si procede, se proponen acciones correctivas para dar respuesta a las necesidades del cliente.



* Este porcentaje se corresponde con una calificación de "altamente satisfecho".

4.6 CADENA DE SUMINISTRO

[3-3] [307-1] [11.10.1] [11.20.1]

HOMOLOGACIÓN

Reganosa dispone de un procedimiento de homologación de proveedores que permite verificar su desempeño en materia laboral, ambiental, técnica, de calidad y seguridad, y en los aspectos de responsabilidad social corporativa, de forma que se valore su idoneidad para participar en los procedimientos de licitación.

El proceso de valoración se realiza a través de una base de datos especializada, que analiza las siguientes características de los proveedores:

- Disposición de sistemas de gestión de calidad, seguridad y medio ambiente.
- Cumplimiento de requisitos legales.
- Respeto a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y a la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Control de la cadena de suministro

Reganosa incluye en sus Condiciones Generales de Contratación la obligación de todos los proveedores de respetar los principios contenidos en el Código Ético y de Conducta de Reganosa y en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Todos los proveedores reciben el Código Ético a través de las Condiciones generales de contratación, donde se indica la fuente para su consulta. [205-1] [11.20.8]

SELECCIÓN

Las adjudicaciones se realizan a aquellos proveedores con mejor calificación técnica y económica. En las valoraciones técnicas se tiene en cuenta la disponibilidad de sistemas de gestión ambiental.

EVALUACIÓN

Una vez adjudicadas las licitaciones, Reganosa realiza evaluaciones periódicas a través de los acuerdos de nivel de servicio en las que se miden factores como la calidad del servicio y el nivel de excelencia. En caso de detectar alguna incidencia se proponen acciones correctivas y se asigna un responsable para asegurar que las medidas propuestas son implantadas.

Las Condiciones Generales de Contratación y las cláusulas de cumplimiento y respeto de los principios del Pacto de las Naciones Unidas son públicas y se pueden descargar a través de la web de Reganosa. www.reganosa.com.

Asimismo, se pone a disposición de los proveedores un formulario y un email para contactar con la compañía en relación a cuestiones relacionadas con pedidos o contratos.

Tipología de proveedores en 2022 [204-1]

La cadena de suministro de Reganosa está integrada por 638 proveedores (321 para las actividades en España) clasificados en:

- Proveedores de materiales y equipos.
- Proveedores de obras y servicios necesarios para la construcción, operación y mantenimiento de las infraestructuras.

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------|--------|--------|--------|
| Servicios | 30,09% | 60,44% | 56,65% |
| Materiales | 69,91% | 39,56% | 43,25% |
| Local | 24,45% | 24,75% | 28,52% |
| Nacional | 25,86% | 29,80% | 47,01% |
| Internacional | 49,69% | 45,45% | 24,47% |

Homologación de proveedores [414-1] [11.10.8]

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------------------------|-------|-------|-------|
| Nuevos proveedores homologados | 10 | 10 | 14 |
| Con certificación ISO 14.001 (%) | 65,32 | 55,83 | 68,47 |
| Con certificación UNE 9.001 (%) | 83,06 | 75,83 | 77,06 |

4.7 RELACIONES CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

[3-3] [2-29]

Avance en 2022

- Ejecución del Plan de acción comunicacional con grupos de interés.
- Reportar el desempeño de la compañía durante el ejercicio mediante la elaboración del Informe Anual 2022.
- Mantenimiento del Programa de visitas a las instalaciones de la terminal de Mugarodos en versión digital o presencial.
- Participación activa en jornadas, seminarios y conferencias del sector.

Objetivos para 2023

- Desarrollo del Plan de acción comunicacional con grupos de interés.
- Reportar el desempeño de la compañía durante el ejercicio mediante la elaboración del Informe Anual 2023.
- Mantenimiento del Programa de visitas a las instalaciones de la terminal de Mugarodos en versión digital o presencial.
- Participación activa en jornadas, seminarios y conferencias del sector.

Reganosa tiene la firme convicción de que uno de los mayores valores que puede aportar a sus grupos de interés es escucharles y proporcionar la información que deseen conocer, y para ello establece canales que permitan una comunicación fácil, transparente y honesta.

La aspiración de la compañía es entender las necesidades y expectativas de los grupos de interés, y desde este conocimiento, desarrollar una estrategia operativa y sostenible que permita dar respuesta a todos los intereses de los grupos, personas y entidades con los que se relaciona. Identificar las opiniones y preferencias de los grupos de interés es además una valiosa herramienta de evaluación, que hace posible un procedimiento de mejora continua.

La compañía identifica de manera constante a estos grupos, analiza las cuestiones relevantes para ellos, establece un procedimiento de comunicación continuo y lleva a cabo un seguimiento periódico para poder responder adecuadamente a sus demandas.



Relación con los grupos de interés

[2-29]

Los procesos de comunicación con los grupos de interés se realizan mediante canales específicos, adaptados a sus características y necesidades. A través de ellos, se tratan todos los aspectos relevantes, se dialoga y se realizan propuestas.

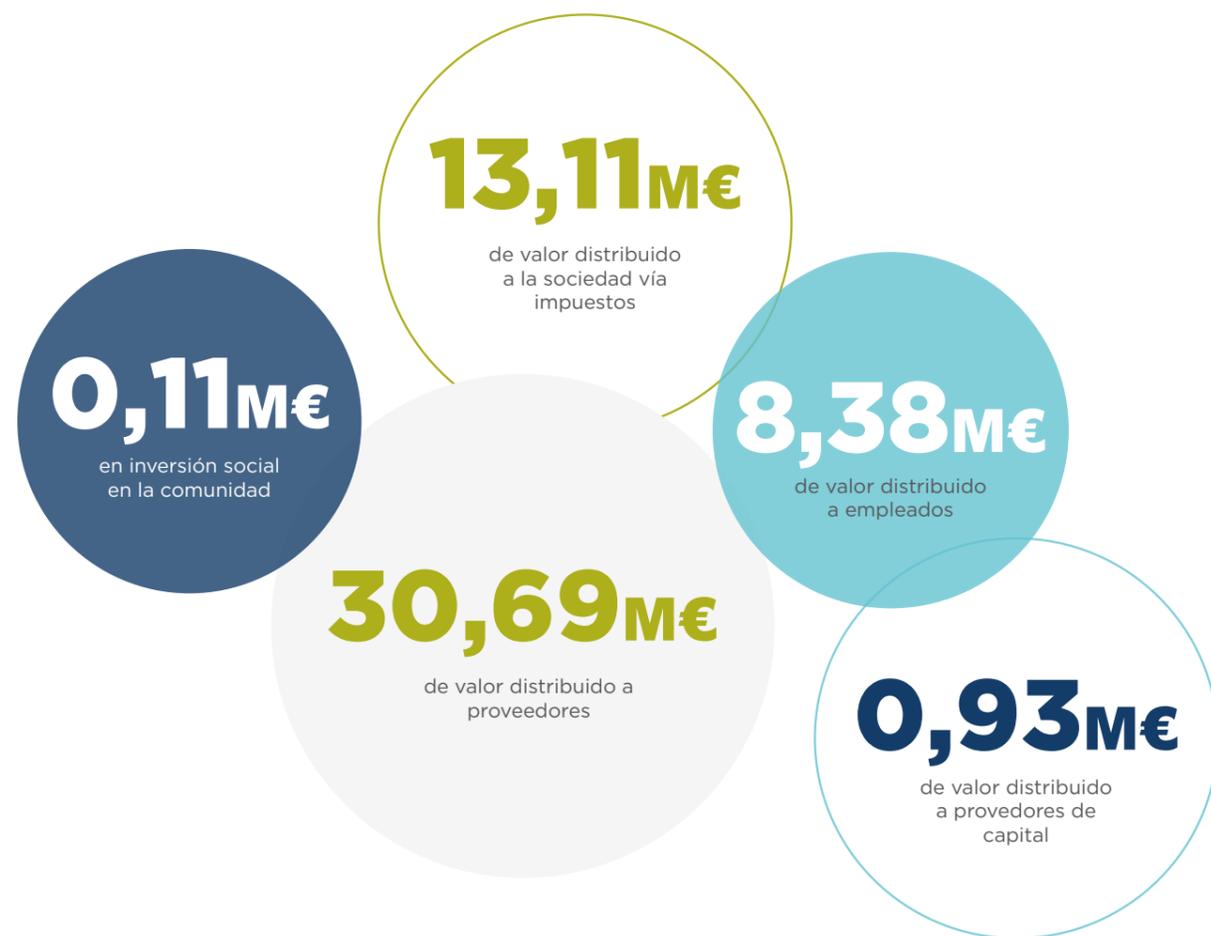
| GRUPO DE INTERÉS | MECANISMOS DE RELACIÓN |
|---|--|
| ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y AUTORIDADES REGULADORAS | <ul style="list-style-type: none"> Reuniones periódicas. Seminarios y conferencias sectoriales. Información remitida para dar cumplimiento a las obligaciones legales. |
| CLIENTES | <ul style="list-style-type: none"> Encuestas de calidad. Reuniones periódicas para dar respuesta a todos sus intereses y necesidades. Web corporativa. Seguimiento continuo de la actividad de prestación de servicios a través de los gestores del proyecto. Seminarios y conferencias sectoriales. |
| EMPLEADOS | <ul style="list-style-type: none"> Reuniones periódicas y a solicitud de los trabajadores que integran el Comité de Empresa. Intranet. Plataforma de gestión de recursos humanos. Campañas de comunicación en la empresa. Redes sociales. Canal Ético. |
| COMUNIDADES LOCALES | <ul style="list-style-type: none"> Reganosa mantiene una política de puertas abiertas. Durante todo el año se realizan visitas guiadas a la terminal y reuniones informativas con asociaciones o colectivos de la comunidad para tratar y evaluar sus preocupaciones y necesidades particulares. Cualquier persona puede visitar nuestras instalaciones enviando una solicitud a http://www.reganosa.com/es/antes-de-visitarnos. Redes sociales. Web corporativa. Noticias de prensa. Canal Ético. |

| GRUPO DE INTERÉS | MECANISMOS DE RELACIÓN |
|--------------------------|---|
| ACCIONISTAS | Los accionistas participan activamente en la gestión de la compañía a través de los órganos de gobierno y en las reuniones periódicas. |
| PROVEEDORES | <ul style="list-style-type: none"> Plataforma de contratación. Seguimiento constante con los gestores de proyecto. Web corporativa. |
| MEDIOS DE COMUNICACIÓN | <ul style="list-style-type: none"> Reganosa mantiene una relación de confianza y transparencia con los medios de comunicación a los que ofrece interlocución en todo momento. La Dirección de Reganosa celebra entrevistas con representantes de estos medios a los que ofrece información sobre el desempeño de la empresa. Redes sociales. Web corporativa. |
| ASOCIACIONES SECTORIALES | <ul style="list-style-type: none"> Reuniones periódicas. Grupos de trabajo. Jornadas, foros y conferencias. Encuestas y participación en trámites de consulta pública. |
| ENTIDADES FINANCIERAS | <ul style="list-style-type: none"> Envío regular de información. Reuniones periódicas. Jornadas, foros y conferencias. Información financiera publicada. |

4.8 GENERACIÓN DE RIQUEZA Y ACTIVIDAD

Reganosa, a través del desarrollo de su actividad, genera crecimiento económico y social, creando valor para sus grupos de interés mediante la transformación de recursos materiales, financieros y sociales.

Valor económico directo distribuido por Reganosa [201-1] [11.14.2]



Contribución económica indirecta de nuestra actividad [3-3] [203-2] [11.14.1] [11.14.5]

La actividad de Reganosa genera importantes impactos indirectos:

Favorece la eficiencia productiva de las industrias

El cambio de combustible en los procesos ha propiciado una mejora de la competitividad de las empresas en términos de ahorro en costes, además de una considerable reducción de las emisiones de CO2. En concreto, la reducción de emisiones debida al cambio de combustible ha alcanzado en 2022 las 27.814 tCO2e.

Los proyectos de energía renovable y economía circular permitirán reducir las emisiones, dotar a las empresas de energía competitiva y reutilizar residuos.

Incrementa los tráficos portuarios

La actividad de Reganosa aumenta el tráfico marítimo de los puertos donde se ubica y con ello la contratación de bienes y servicios.

Refuerza la actividad de otros sectores

La contratación de proveedores, los proyectos y la actividad de Reganosa generan empleo indirecto. En España se favorece especialmente el desarrollo económico de las comunidades locales.

Contribuye a la transición justa

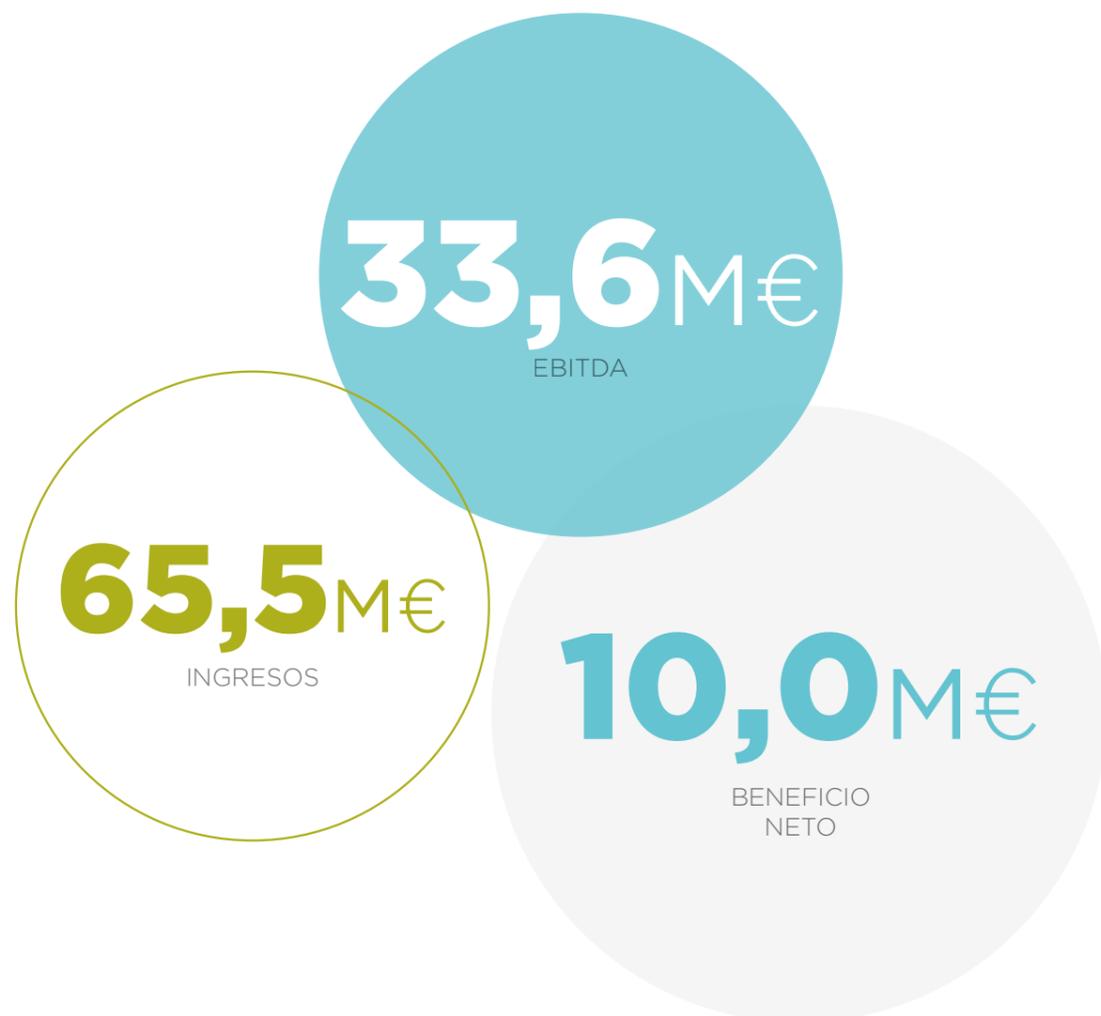
Reganosa desarrolla proyectos en zonas de transición justa, que generan empleo y actúan como actividades tractoras.

4.9 GESTIÓN DEL CAPITAL FINANCIERO

[3-3] [201-1] [207-1] [207-4] [11-21-4] [11.21.7] [11.14.1] [11.14.2]

En 2022 el EBITDA ha alcanzado la cifra de 33.631.577 euros y el beneficio neto ascendió a 9.612.043 euros. La deuda neta se sitúa en positivo en el ejercicio 2022, lo que sitúa a la compañía en una posición de creciente solvencia para asumir las acciones previstas en el Plan Estratégico.

En línea con ejercicios anteriores, se han maximizado los esfuerzos en eficiencia a través de un plan de control de costes y optimización de los procesos operativos.



Ingresos (M€)

| 2022 | 2021 | 2020 |
|------|------|------|
| 65,5 | 61,3 | 60,1 |

EBITDA (M€)

| 2022 | 2021 | 2020 |
|------|------|------|
| 33,6 | 33,6 | 38,1 |

Beneficio Neto (M€)

| 2022 | 2021 | 2020 |
|------|------|------|
| 10,0 | 13,3 | 16,8 |

4.10 COMPROMISO SOCIAL

[3-3] [2-23] [2-29] [203-2] [413-1] [11.14.5] [11.15.1] [11.15.2]

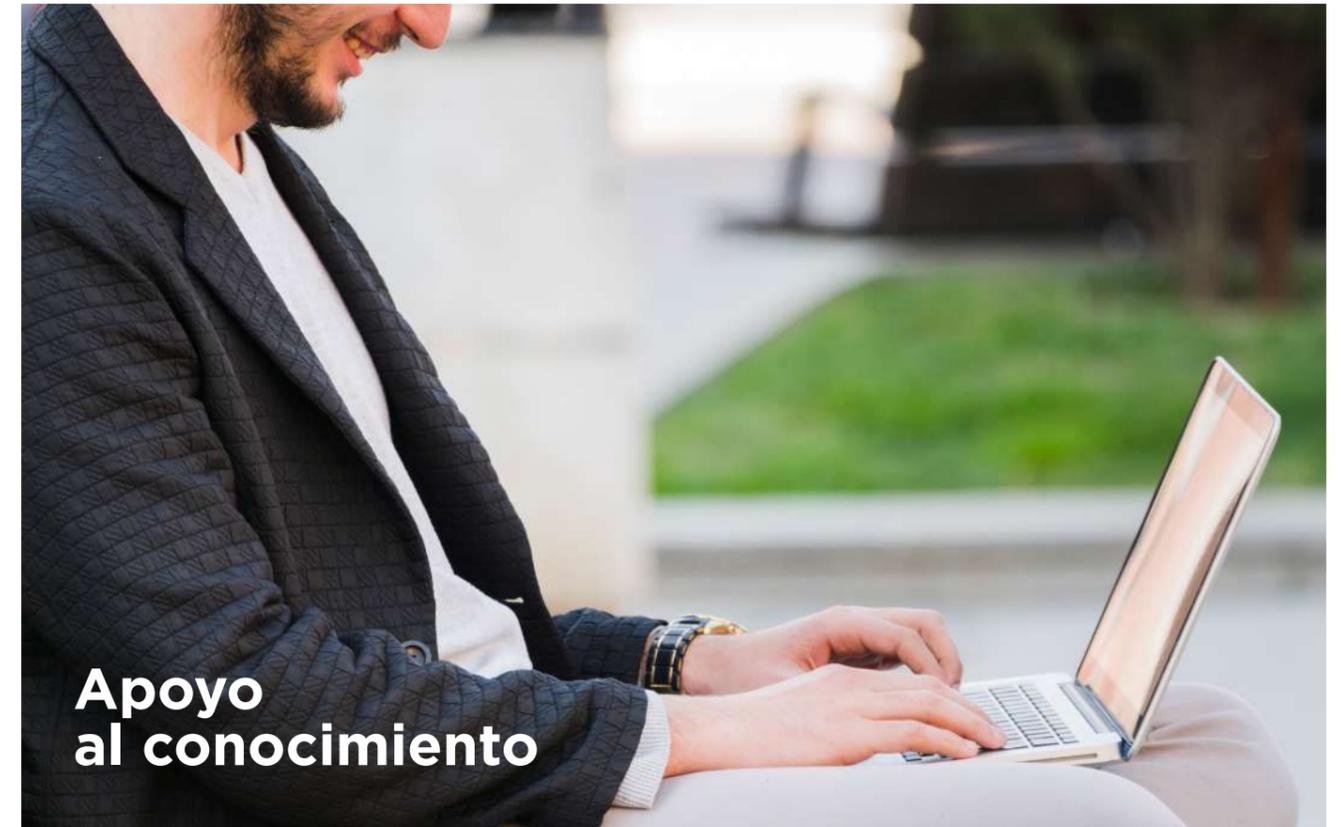
Reganosa es una organización orientada a las personas y comprometida con la sociedad, para la que desarrolla proyectos, principalmente, en el ámbito de la educación, la cultura y el deporte.

Avance en 2022

- Mantenimiento del Programa de becas y prácticas formativas.
- Mantenimiento del Programa de patrocinios.
- Cooperación con Universidades y centros educativos en programas formativos y de investigación.

Objetivos para 2023

- Mantenimiento del Programa de patrocinios.
- Mantenimiento del Programa de becas y prácticas formativas.
- Cooperación con Universidades y centros educativos en programas formativos y de investigación.



Apoyo al conocimiento

La compañía colabora con distintas universidades, escuelas de negocios y centros de estudio en Galicia. De este modo, contribuye al desarrollo de la investigación, a la generación de conocimiento técnico y a la formación de estudiantes.

Programas de formación con universidades y centros educativos

Reganosa mantiene una colaboración continua con centros educativos y universidades gallegas. Los directivos y profesionales de la compañía imparten clases en distintos másteres universitarios (MBA y Master en Logística y Transporte en la Universidad de A Coruña y el Master Interuniversitario en Técnicas Estadísticas entre las universidades de Vigo, A Coruña y Santiago), grados de ingeniería, escuelas de formación profesional, en el Instituto Matemático de Tecnología Industrial (ITMATI) y en varios institutos de enseñanza secundaria, entre otras instituciones.

Programas de becas y prácticas

Para atraer el talento y fomentar la formación e inserción laboral de los jóvenes, Reganosa desarrolla un programa anual que permite a alumnos universitarios y de formación profesional disfrutar de prácticas y becas en la compañía. En el periodo 2020 - 2022, 6 estudiantes y recién titulados participaron en este programa, en las áreas de producción, finanzas, desarrollo, laboratorio y contratación.

Acciones culturales y deportivas

[3-3] [2-29] [207-1] [11.21.5] [413-1] [413-2] [11.14.5] [11.15.1] [11.15.2] [11.5.3]

Patrocinios

Reganosa apoya y patrocina actividades sociales e iniciativas solidarias con tres objetivos fundamentales: acción social, fomento del deporte y hábitos saludables, y promoción artística y cultural.

La selección de los proyectos en los que se colabora se realiza mediante la identificación de las necesidades del entorno, de forma proactiva o a través de la recepción de peticiones de los agentes interesados. El Comité de Dirección se encarga de valorar las iniciativas y aprobar aquellas colaboraciones que se ajustan a los principios y cultura de la compañía, y son susceptibles de generar valor e impactos positivos en la comunidad. Las entidades beneficiadas por estas contribuciones en el programa de fomento del deporte y hábitos saludables cuentan con 184.229 socios y beneficiarios.

Principales actividades y asociaciones patrocinadas por Reganosa en 2022

- Asociación Nuestra Señora del Carmen.
- Baxi Ferrol de baloncesto.
- Club del mar de Mugardos.
- Cocina económica de Ferrol.
- Cofradías de Barallobre, Ferrol y Mugardos.
- Equiocio.
- Exponav.
- O Parrulo Ferrol FS.
- Parrochiño Urban Games.
- Racing de Ferrol Club de fútbol.
- S.D.G. Galicia de Mugardos.





#05

**TRANSFORMACIÓN
DIGITAL
E INNOVACIÓN**

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

[3-3] [11.18.1]

Avance en 2022

- Crecimiento del equipo de digitalización, integrado por perfiles especializados del ámbito científico y académico.
- Migración al cloud de todos los servicios y datos asociados a las herramientas e incremento de su capacidad computacional.
- Aplicación de las herramientas de optimización para proyectos de hidrógeno, biometano y gases renovables.
- Incremento de la biblioteca de modelos matemáticos de simulación.
- Mejora de la gestión de datos y resultados a través del uso de software y aplicaciones para el almacenamiento y visualizaciones interactivas.
- Se ha añadido un módulo de cálculo, procesamiento y obtención de información económica de los proyectos y la funcionalidad de seguimiento de composición de fluidos y mezclas.
- Desarrollo del primer mapa de hidrógeno en Galicia, con las características y ubicaciones de las tecnologías óptimas.

Objetivos para 2023

- Lanzamiento de una herramienta digital centrada en la mejora de la eficiencia energética.
- Mejorar la funcionalidad, rendimiento y seguridad de las herramientas digitales.
- Incorporar nuevos módulos y algoritmos para mejorar la resolución y calidad de los modelos matemáticos de las herramientas digitales.
- Testar mediante el proyecto Zeppelin nuevas tecnologías de producción y almacenamiento de hidrógeno verde, y diseñar soluciones tecnológicas innovadoras, eficientes y circulares para su producción y almacenamiento.
- Optimización de la plataforma de gestión del talento (Human Capital Management).

[203-2] [11.14.5]

Herramientas digitales de eficiencia energética

La compañía desarrolla herramientas y soluciones digitales que ayudan a mejorar la eficiencia energética y planificación de cualquier proyecto a través de algoritmos matemáticos, focalizada en dos áreas:

- Gestión eficiente de instalaciones existentes o previstas, mediante simulación de la operación, gestión óptima y evaluación de nuevas instalaciones. Los modelos matemáticos permiten simular cualesquiera componentes o equipos, y determinar soluciones factibles minimizando costes y emisiones, maximizando la eficiencia.
- Planificación óptima de proyectos, integrando iniciativas en marcha o aportando nuevas soluciones, de manera que se asegure una solución viable y eficiente. Las herramientas permiten geolocalizar y dimensionar las infraestructuras que se integran en una red, garantizando la configuración óptima y la seguridad de suministro. Asimismo, se obtienen las soluciones, propiedades técnicas y modos de transporte de energía más eficientes, minimizando los costes de operación e inversión y maximizando los beneficios.

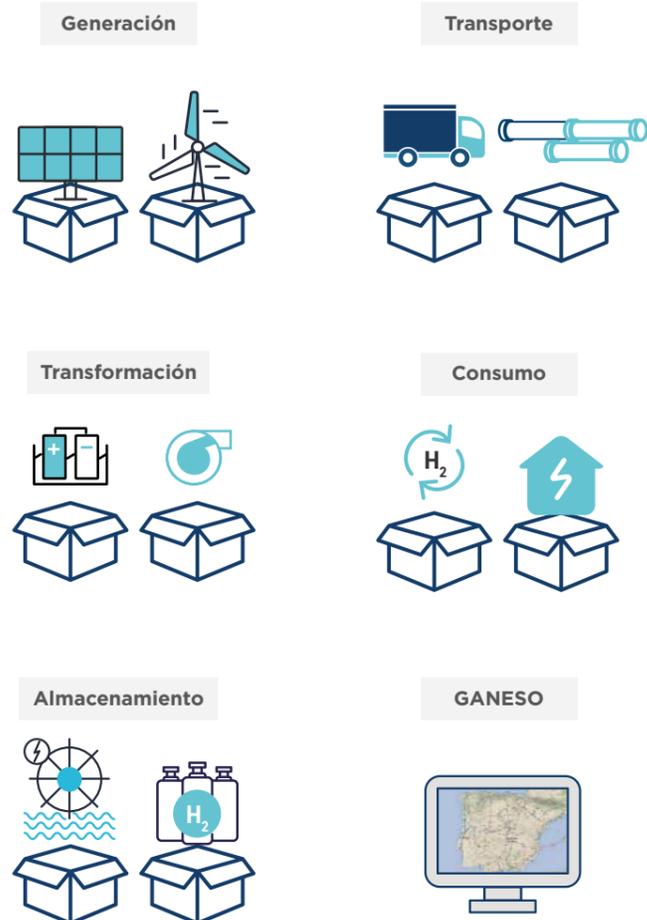
Las herramientas se basan en modelos de optimización matemática lineal con variables enteras mixtas y simulan cada componente usando técnicas de machine learning y ecuaciones algebraicas.

1 1

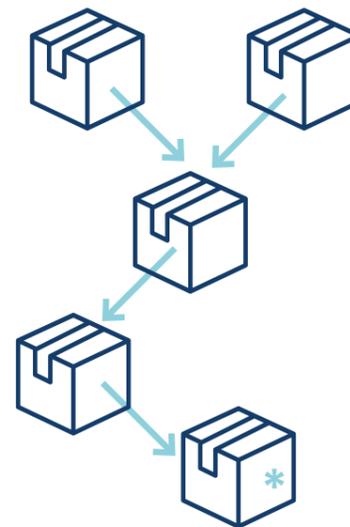
1 01 0 1 00 011

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

1 Biblioteca digital de infraestructuras e instalaciones simuladas con modelos matemáticos basados en la física y en datos



2 Las redes energéticas resultantes se optimizan mediante algoritmos de inteligencia artificial e investigación operativa



* Pueden representar plantas industriales, comunidades energéticas, cadena de valor del hidrógeno, etc.

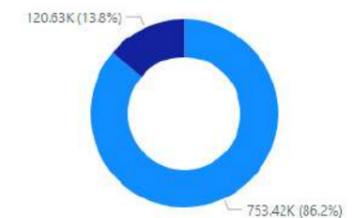


3 Resultados útiles para una operación eficiente de instalaciones y planificación óptima de infraestructuras



Suministro energético (MWh)

Fuente ● PPA ● Parque eólico



Proyecto Zeppelin

[203-2] [11.14.5]

La unidad de digitalización de la compañía ha puesto en marcha en 2021 su participación el Proyecto Zeppelin, orientado a la investigación de tecnologías innovadoras y eficientes de producción y almacenamiento de hidrógeno verde basadas en la economía circular.

Además de Reganosa, en este grupo participan entidades, centros de investigación y empresas representantes de todos los eslabones de la cadena de valor del hidrógeno. El Proyecto tiene como objetivo investigar un conjunto flexible de tecnologías de producción y almacenamiento de hidrógeno basadas en el aprovechamiento de residuos y subproductos, buscando mejorar de forma significativa los costes y la eficiencia de la producción de este vector energético.

Reganosa se centra en la investigación de materiales innovadores para el almacenamiento de hidrógeno y en el desarrollo de representaciones digitales de las diferentes tecnologías del Proyecto Zeppelin, con el fin de dimensionar y determinar las configuraciones más eficientes de los equipos.

Herramienta de modelización de redes gasistas (GANESO)

[203-1] [11.14.4]

GANESO es una herramienta de simulación y optimización del comportamiento físico de la red de gasoductos a alta presión de cualquier país del mundo mediante la modelización matemática.

Este proyecto de investigación desarrollado entre Reganosa y el Departamento de Estadística y Matemática Aplicada de la Universidad de Santiago de Compostela (USC) está dirigido por el catedrático de Matemática Aplicada D. Alfredo Bermúdez de Castro.

La herramienta puede replicar redes complejas de gasoductos con todos sus elementos (estaciones de compresión, posiciones de válvulas, plantas de GNL y licuefacción, almacenamientos subterráneos, etc) y puede considerar cualesquiera escenarios de demanda y condiciones de operación. Los resultados de las simulaciones permiten tomar decisiones sobre planificación energética y desarrollo de infraestructuras, operación del sistema, políticas regulatorias y metodologías de tarifas.

Actualmente, GANESO® permite realizar simulaciones de inyección de hidrógeno en las redes de transporte, obteniendo los porcentajes de inyección y calidad del gas óptimos en cada momento, así como visualizaciones de los patrones de propagación en la red. Asimismo, el módulo de simulación de redes eléctricas y redes de gas interrelacionadas, permite planificar y prever la operación de infraestructuras conjunta cumpliendo con los principios de eficiencia, sostenibilidad y garantía del suministro.

Plan de transformación digital

[203-2] [11.14.5]

Reganosa desarrolla un Plan de transformación digital de la compañía con el objetivo de alcanzar una organización 100 % data driven. El Plan se centra en cuatro acciones estratégicas:

- Clientes: generación de un entorno multicanal productivo y creativo diferencial de valor añadido.
- Operaciones: digitalización de los procesos, entornos paperless, incorporación de IoT, analítica y agility.
- Personas, organización y cultura: principios de autoservicio y generación de talento interno digital.
- Sistemas IT: orientación al cloud, incorporación de nuevas plataformas analíticas y aplicación de máximos estándares de ciberseguridad.

Durante 2022 se ha avanzado en la implantación de nuevas plataformas del dato basadas en estrategia "Cloud First", multi-nube y autoservicio analítico incluyendo IoT. Se está desarrollando una ampliación digital y analítica de la plataforma de gestión del talento (Human Capital Management), y se ha completado el proceso de digitalización "paperless" de varios procesos de la compañía.



#06

GOBIERNO CORPORATIVO

6.1 ESTRUCTURA SOCIETARIA

6.2 ESTRUCTURA ORGÁNICA

6.3 BUEN GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA

6.1 ESTRUCTURA SOCIETARIA

[2-1] [2-2]

La estructura societaria y composición accionarial de Reganosa es un importante activo, por su diversidad, solidez y conocimiento del sector.

| SOCIEDADES | PAÍS | PARTICIPACIÓN DEL GRUPO REGANOSA |
|-----------------------------------|--------|----------------------------------|
| Reganosa Holdco, S.A. | España | Matriz |
| Regasificadora del Noroeste, S.A. | España | 85,00% |
| Reganosa Servicios, S.L. | España | 100,00% |
| Reganosa Asset Investments, S.L. | España | 100,00% |
| Mibgas, S.A. | España | 3,90% |
| Mibgas Derivatives, S.A. | España | 1,76% |
| Reganosa Ghana Ltd. | Ghana | 100,00% |
| Reganosa Italia Ltd. | Italia | 100,00% |
| Reganosa Malta Ltd. | Malta | 100,00% |
| Canerde, S.L. | España | 20,00% |
| H2Pole, S.L. | España | 100,00% |
| Impulsa Galicia | España | 12,00% |

6.2 ESTRUCTURA ORGÁNICA

[2-9]

Los órganos de gobierno de Reganosa son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración. Su actuación se basa en los principios de independencia, especialización y transparencia.

Junta General de Accionistas [2-10] [2-14] [207-2] [11.21.5]

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno. Tal y como disponen los Estatutos Sociales, la voluntad de los accionistas expresada en la Junta General rige la vida de la sociedad, con arreglo a la Ley y a los propios Estatutos.

La Junta se reúne necesariamente dentro del primer semestre del ejercicio social para evaluar la gestión de la sociedad, aprobar las cuentas anuales y decidir sobre la aplicación del resultado.

Reganosa facilita a sus accionistas el ejercicio del derecho de información, la asistencia y la participación en la Junta General, y pone a su disposición la información adecuada para el ejercicio de sus derechos de voto, de acuerdo con la Ley y los Estatutos.

Consejo de Administración [2-10] [2-12] [2-13] [2-15] [2-16] [2-18]

El Consejo de Administración es el órgano que toma las principales decisiones sobre la gestión de la compañía, excepto aquellas legal o estatutariamente reservadas a la Junta General de Accionistas. Es el núcleo esencial de la gestión y supervisión, encargándose de la aprobación de las políticas y estrategias generales de la sociedad, y en particular, del Plan Estratégico, el Plan de Negocio y el modelo de gestión. Su composición y funcionamiento están regulados por los Estatutos Sociales.

El Consejo de Administración es informado periódicamente de todos los procedimientos, planes y propuestas que le son planteados por la Dirección, y que se someten a su deliberación y, en su caso, acuerdo, para una adecuada gestión y control de riesgos.

El Consejo está integrado por 10 miembros. Los consejeros están obligados a dedicar a su función el tiempo y esfuerzo necesarios para desempeñar el cargo con diligencia y eficacia, adoptando las medidas precisas para la buena dirección y control de la sociedad.

El Consejo de Administración se reúne con la frecuencia necesaria para el correcto desarrollo de sus funciones de administración y supervisión y, en todo caso, una vez al trimestre. Durante 2022 se reunió un total de 4 veces.

Igualmente, los consejeros desempeñan el cargo con lealtad, evitando situaciones de conflicto de interés, y desempeñando su cargo con fidelidad al Código Ético y de Conducta, cuyos principios y valores han sido promovidos y desarrollados por el Consejo de Administración.

Comisión de retribuciones [2-19] [2-20]

La Comisión de retribuciones se encarga de proponer y aprobar cuando proceda las políticas retributivas de la compañía.

Comité de Ética [2-13] [2-16] [2-24]

El Comité de Ética es un órgano consultivo y asesor de carácter permanente, cuya misión es velar por el cumplimiento en la organización de los valores y principios que se establecen en el Código Ético y de Conducta, y que asesora al Consejo de Administración en la adopción de políticas que promuevan el comportamiento ético en la compañía.

Su funcionamiento se rige por el Reglamento interno del Comité de Ética. Está integrado por cinco miembros, con un porcentaje de mujeres de un 20%.

Comité de Cumplimiento [2-13] [2-16] [2-24]

Es un órgano independiente que supervisa el cumplimiento y eficacia del modelo de prevención de riesgos de la compañía, garantizando que se cumple con la legalidad vigente. Sus principales funciones, establecidas en el Reglamento interno del Comité de Cumplimiento, son las siguientes:

- Realizar un seguimiento de todas las medidas, políticas y procedimientos adoptados en la compañía para la prevención de riesgos.
- Preparar e implementar programas adecuados de formación para todo el personal de la compañía.
- Controlar que se realizan las verificaciones periódicas del Manual de prevención de riesgos penales necesarias y evaluar periódicamente el cumplimiento y la eficacia del mismo.
- Elaborar un informe anual sobre la actividad del Comité de Cumplimiento que elevara al Consejo de Administración.
- Analizar las modificaciones legislativas y demás novedades que puedan afectar al modelo de prevención.
- Mantener un sistema de reporting periódico con los responsables y directores de cada área, para garantizar la efectividad de los controles y procedimientos establecidos.

6.3 BUEN GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA

[2-10]

Prácticas de gestión del Consejo de Administración de Reganosa

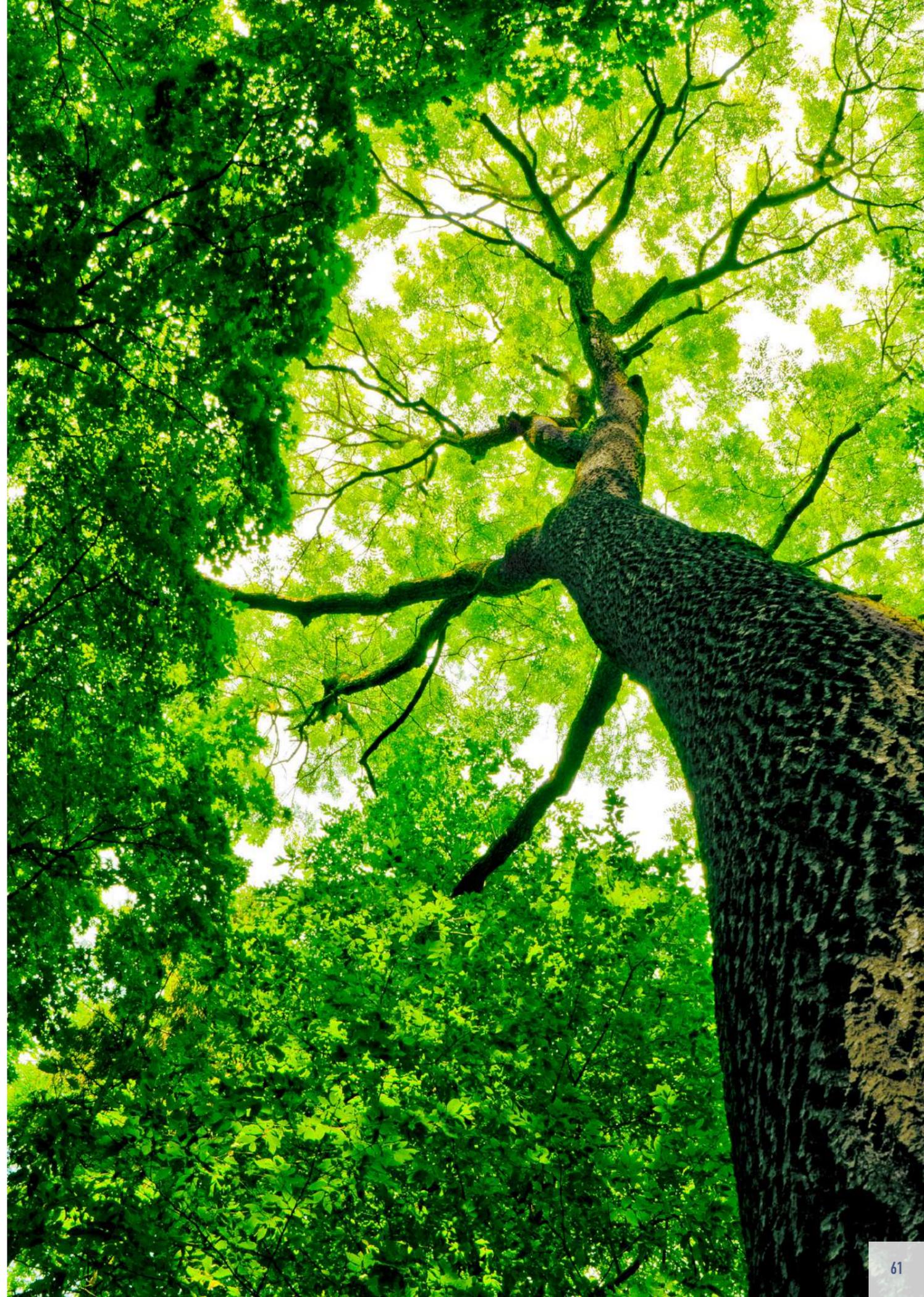
[2-9] [2-10] [2-13] [2-15]

- Los Estatutos Sociales aseguran el cumplimiento del principio de separación de actividades prohibiendo la participación de los consejeros en los órganos de sociedades con intereses en producción o comercialización.
- La Política de conflictos de interés establece un marco de actuación en Reganosa para el tratamiento y prevención de las situaciones de conflicto de interés en todos sus órganos y áreas de actividad, y asegura que las relaciones con terceros y grupos de interés se articulan de acuerdo con criterios de objetividad, transparencia y respeto a la legalidad.
- La Política contra la corrupción y el fraude establece los compromisos de Reganosa para identificar, prevenir y sancionar las posibles situaciones irregulares o de corrupción.
- El Consejo de Administración está asistido por un letrado asesor que realiza una labor de control de la legalidad sobre los acuerdos y decisiones que se adoptan, y presta asesoramiento jurídico.
- El Comité de Ética y el Comité de Cumplimiento informan y asesoran, dentro de sus respectivos ámbitos de competencia, al Consejo de Administración, proponiendo las medidas que se consideren necesarias.
- Los criterios para el nombramiento de los Consejeros, son la independencia, diversidad y especialización.

Retribución del Consejo de Administración

[2-19] [2-20]

La retribución de los miembros del Consejo de Administración, cuyo sistema está detallado en los Estatutos Sociales, consiste en una dieta por asistencia a cada reunión, cuyo importe es fijado con carácter anual mediante acuerdo de la Junta General de Accionistas, dentro de los límites máximos establecidos por la legislación vigente en cada momento.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Reganosa realiza anualmente un estudio de materialidad con el objetivo de identificar y actualizar aquellos aspectos clave que son importantes para los grupos de interés.

El enfoque metodológico para realizar el análisis de materialidad se ha realizado conforme a la metodología definida por el estándar GRI 3: Material Topics de 2021, que se centra en la identificación y evaluación de los impactos que la organización genera en su entorno.

Además, una vez identificados los asuntos materiales conforme a la materialidad de impacto, también se ha tenido en cuenta el impacto financiero de los mismos en la compañía, para tener un enfoque de doble materialidad, conforme a lo establecido en los ESRS (EU Sustainability Reporting Standards) desarrollados por el EFRAG.

Los resultados del estudio de materialidad son presentados al Consejo de Administración de para su revisión acorde al GRI 2-24.

Proceso de materialidad

1

Identificación y evaluación de impactos

Análisis del contexto de la organización

Identificación de impactos

Evaluación de impactos

2

Determinación de los asuntos materiales

Priorización de los impactos por importancia

Determinación de los asuntos materiales

3

Doble materialidad Reganosa

Consideración de la perspectiva financiera

Matriz de doble materialidad

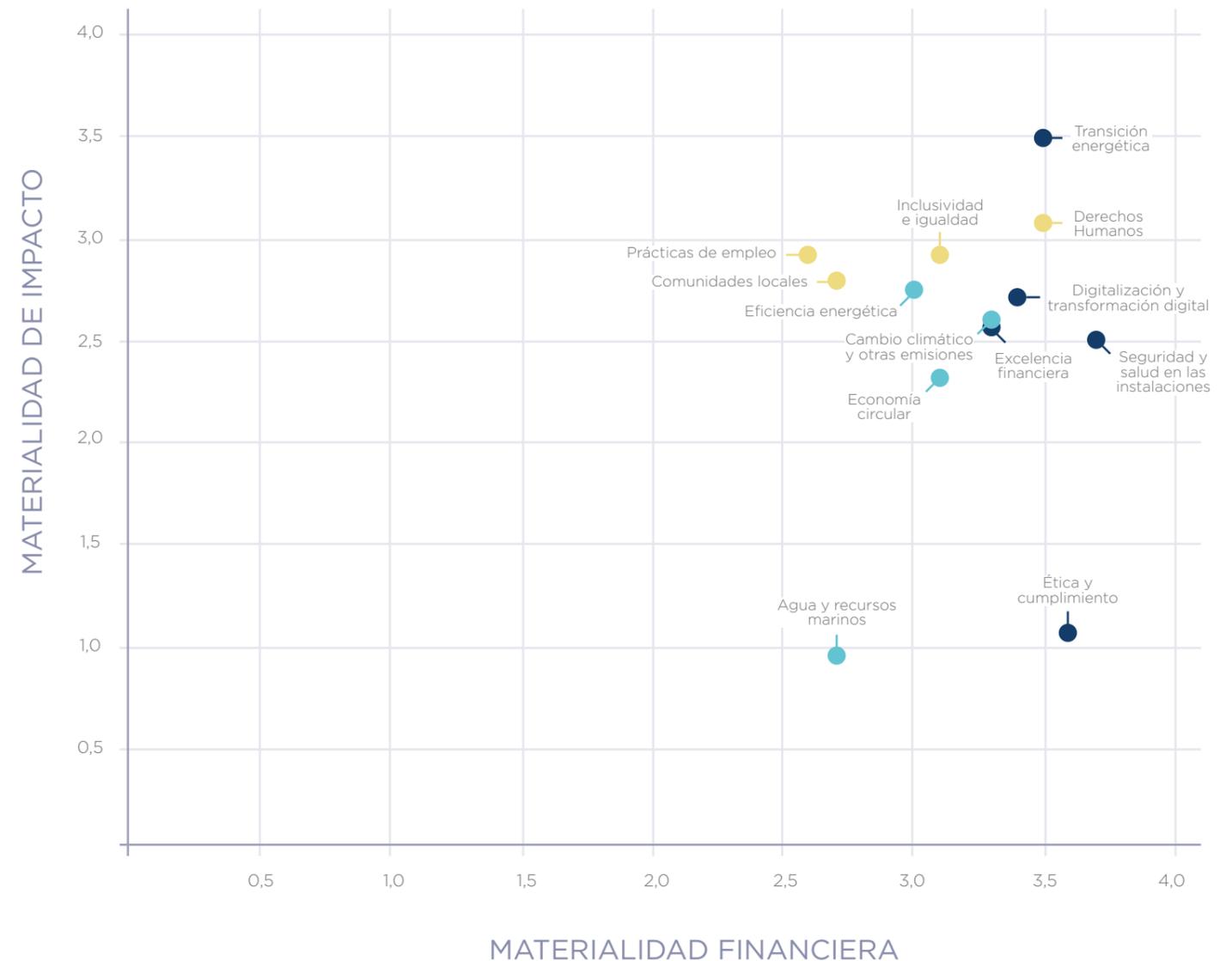
Matriz de doble materialidad

[2-29] [3-1] [3-2] [3-3]

Ambiental

Social

Gobernanza



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

[2-5]



KPMG Asesores, S.L.
Pº de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Revisión Independiente del Informe Anual 2022 de Reganosa HoldCo, S.A.

A la Dirección de Reganosa HoldCo, S.A.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Reganosa HoldCo, S.A. (en adelante, Reganosa) para realizar una revisión independiente del Informe Anual del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022 (en adelante, "el Informe") con un nivel de aseguramiento limitado. La información revisada se circunscribe al contenido del "Índice de contenidos GRI" del Informe identificado con el símbolo "✓".

Responsabilidades de la Dirección de Reganosa HoldCo, S.A.

La Dirección de Reganosa es responsable de la preparación y presentación del Informe de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*) y el Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.

La Dirección también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo; de la determinación de los objetivos de Reganosa en lo referente a la selección y presentación de información sobre el desempeño en materia de desarrollo sostenible, incluyendo la identificación de los grupos de interés y de los asuntos materiales; y del establecimiento y mantenimiento de los sistemas de control y gestión del desempeño de los que se obtiene la información.

Estas responsabilidades incluyen el establecimiento de los controles que la Dirección considere necesarios para permitir que la preparación de los indicadores con un nivel de aseguramiento limitado esté libre de errores materiales debidos a fraude o errores.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión limitada y, basado en el trabajo realizado, emitir este informe, referido exclusivamente a la información correspondiente al ejercicio 2022. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma ISAE 3000, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el informe está exento de errores materiales.



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Procedimientos aplicados

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- La comprobación de los procesos que dispone Reganosa para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- La comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles de Reganosa.
- La evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de Reganosa.
- El análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe.
- La revisión de la consistencia de la información que responde a los *Universal Standards* con los sistemas o documentación interna.
- El análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*).
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Reganosa.
- El contraste de la información financiera reflejada en el Informe con la incluida en las cuentas anuales de Reganosa, auditadas por terceros independientes.

Los procedimientos llevados a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo empleado, siendo menos extensos que los de un encargo de revisión razonable. Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de revisión limitada es inferior al de uno de revisión razonable. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.



3

Conclusión

Nuestra conclusión se basa, y está sujeta a los aspectos indicados en este informe de seguridad limitada independiente.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe no haya sido preparado, en todos los aspectos materiales, de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*) y el Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*, lo que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Propósito de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe de Revisión Independiente se ha preparado para Reganosa en relación con su Informe Anual 2022 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

En otro documento, proporcionaremos a la Dirección de Reganosa un informe interno que contiene todos nuestros hallazgos y áreas de mejora.

KPMG Asesores, S.L.

Patricia Reverter Guillot

12 de abril de 2023

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| | |
|-----------------------------|--|
| DECLARACIÓN DE USO | Reganosa ha elaborado el informe conforme a los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022. |
| GRI UTILIZADO | GRI 1: Fundamentos 2021. |
| GRI SECTORIAL DE APLICACIÓN | GRI 11: Oil and Gas Sector 2021. |

| Estándar GRI | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 | |
|---|---|--|-----------|----------------------|---|--|
| CONTENIDOS GENERALES | | | | | | |
| GRI 2: Contenidos Generales 2021 | LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE REPORTE | | | | | |
| | 2-1 Detalles organizacionales. | Reganosa Holdco, S.A. y sociedades de su grupo empresarial. Punta Promontorio s/n 15.620 Mugaros, A Coruña T. 981 930093 8, 59 | | ✓ | | |
| | 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad. | 59 | | ✓ | | |
| | 2-3 Periodo de informe, frecuencia y punto de contacto. | Reganosa actualiza anualmente este informe. El periodo de reporte abarca del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022 reganosa@reganosa.com | | ✓ | | |
| | 2-4 Actualización de la información. | No se ha producido ninguna reformulación en la información. | | ✓ | | |
| | 2-5 Verificación externa. | Reganosa realiza una auditoría anual de las cuentas anuales (individuales y consolidados con sus sociedades dependientes) y del Informe Anual, que es aprobado por el Consejo de Administración. En la página 63 se incluye el Informe de verificación externa independiente del presente informe. | | ✓ | | |
| | ACTIVIDADES Y TRABAJADORES | | | | | |
| | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales. | 7-8, 13, 34 y 36 | | ✓ | | |
| | 2-7 Empleados. | 14, 42 y 43 | | ✓ | | |
| | 2-8 Trabajadores que no son empleados. | Durante 2022, 431 personas pertenecientes a 93 proveedores han realizado trabajos en las instalaciones de Reganosa. | | ✓ | | |
| GOBIERNO | | | | | | |
| 2-9 Estructura de gobernanza y composición. | 17 y 60 | CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN | | ✓ | | |
| | CARLOS COLLANTES PÉREZ-ARDÁ | Presidente | Dominical | | | |
| | MIGUEL CORGOS LÓPEZ-PRADO | Vocal | Dominical | | | |
| | ROBERTO TOJEIRO RODRÍGUEZ | Vocal | Dominical | | | |
| | GALLEGA DE DISTRIBUIDORES DE ALIMENTACIÓN (Repr. Roberto Tojeiro Rodríguez) | Vocal | Dominical | | | |
| | FORESTAL DEL ATLÁNTICO, S.A. (Repr. Roberto Tojeiro Rodríguez) | Vocal | Dominical | | | |
| | JOSÉ MARÍA PAZ GODAY | Vocal | Dominical | | | |
| | JESÚS LOURO CARBALLEIRA | Vocal | Dominical | | | |
| | MARCOS LÓPEZ GARCÍA | Vocal | Dominical | | | |
| | ANDRÉS FUENTES MARTÍN CORRAL | Vocal | Dominical | | | |
| | JORGE ATÁN CASTRO | Secretario | Dominical | | | |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 | |
|-------------------------------------|---|---|-----------|----------------------|---|--|
| CONTENIDOS GENERALES | | | | | | |
| GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021 | GOBIERNO | | | | | |
| | 2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno. | 60 y 61 | | ✓ | | |
| | 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno. | 3 | | ✓ | | |
| | 2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos. | 17 y 60 | | ✓ | | |
| | 2-13 Delegación de a responsabilidad para la gestión de impactos. | 17, 60 y 61 | | ✓ | | |
| | 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad. | El Consejo de Administración revisa y aprueba el Informe Anual. | | ✓ | | |
| | 2-15 Conflicto de interés. | 60 | | ✓ | | |
| | 2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas. | 10 y 60 | | ✓ | | |
| | 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno. | En cada Consejo de Administración se presenta una memoria donde se analizan todos los aspectos económicos, sociales y ambientales relevantes. | | ✓ | | |
| | 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno. | 60 y 61 | | ✓ | | |
| | 2-19 Políticas de remuneración. | 60 y 61 | | ✓ | | |
| | 2-20 Proceso para determinar la remuneración. | 60 y 61 | | ✓ | | |
| | 2-21 Ratio de compensación total anual. | Información confidencial en virtud de acuerdo. | | ✓ | | |
| | ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS | | | | | |
| | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible. | 3 | | ✓ | | |
| | 2-23 Compromisos y políticas. | 3, 9, 52 | | ✓ | | |
| | 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas. | 3, 60 | | ✓ | | |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos. | 10, 17 | | ✓ | | |
| | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes. | 10 | | ✓ | | |
| | 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas. | Durante el 2022 Reganosa no ha recibido a través de los canales disponibles al efecto multas significativas (>1.000€) o sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa que le aplica. | | ✓ | | |
| | 2-28 Afiliación a asociaciones. | Reganosa forma parte de las siguientes asociaciones: Gasnam Asociación Gallega del Hidrógeno Sedigas Asociación Española del Hidrógeno ENTSOG European Clean Hydrogen Alliance Alianza Gallega Industrial | | ✓ | | |
| | COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS | | | | | |
| | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés. | 48,49, 60 y 62 | | ✓ | | |
| | 2-30 Convenios de negociación colectiva. | 45 | | ✓ | | |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 | |
|------------------------------------|--|--|--|----------------------|---|--|
| Asuntos materiales | | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-1 Proceso para determinar los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | | |
| | 3-2 Lista de asuntos materiales. | 66 | | ✓ | | |
| | 3-3 Gestión de asuntos materiales. | | | ✓ | | |
| | ASUNTOS MATERIALES REGANOSA | | Asunto material estándar sectorial GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 | | ✓ | |
| | ASUNTOS DE NEGOCIO | | | | | |
| | Excelencia financiera | Impactos económicos | | | | |
| | Ética y cumplimiento | Competencia desleal/ Anticorrupción/ Pagos a gobiernos/ Política pública | | | | |
| | Transición energética | Adaptación al clima, resiliencia y transición | | | | |
| | Digitalización y transformación digital | Impactos económicos | | | | |
| | Seguridad y salud en las instalaciones | Gestión de incidentes críticos/ Salud y seguridad en el trabajo | | | | |
| | ASUNTOS DE NEGOCIO | | | | | |
| | Cambio climático y otras emisiones | Emisiones al aire | | | | |
| | Eficiencia energética | Emisiones de GEI | | | | |
| | Agua y recursos marinos | Biodiversidad/ Agua y efluentes | | | | |
| | Economía circular | Residuos | | | | |
| | ASUNTOS SOCIALES | | | | | |
| | Prácticas de empleo | Prácticas de empleo/Cierre y rehabilitación/Libertad asociación | | | | |
| | Inclusividad e igualdad | No discriminación e igualdad de oportunidades | | | | |
| | Comunidades locales | Comunidades locales | | | | |
| Derechos Humanos | Trabajo forzoso/ Conflictos y seguridad/ Derechos sobre la tierra y los recursos/ Derechos pueblos indígenas | | | | | |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|--|--|---|-----------|----------------------|---|
| Emisiones GEI | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 40, 62 | | ✓ | 11.1.1 |
| GRI 302: ENERGÍA 2016 | 302-1 Consumo energético dentro de la organización. | 38 | | ✓ | 11.1.2 |
| | 302-2 Consumo energético fuera de la organización. | Información no disponible. Se espera poder reportarlo en 2024. | | ✓ | 11.1.3 |
| | 302-3 Intensidad energética. | 38 | | ✓ | 11.1.4 |
| | 302-4 Reducción del consumo energético. | 38 | | ✓ | |
| | 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios. | 38 | | ✓ | |
| GRI 305: EMISIONES 2016 | 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1). | 40 | | ✓ | 11.1.5 |
| | 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2). | 40 | | ✓ | 11.1.6 |
| | 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3). | En la actualidad, se ha desarrollado la metodología de revisión y se están realizando los cálculos, que serán objeto de verificación en 2023. | | ✓ | 11.1.7 |
| | 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI. | Se está implementando el sistema de cálculo. El dato será objeto de verificación en 2023. | | ✓ | 11.1.8 |
| Adaptación al clima, resiliencia y transición | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 18, 19, 40 y 62 | | ✓ | 11.2.1 |
| GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016 | 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. | 16, 18 y 19 | | ✓ | 11.2.2 |
| GRI 305: EMISIONES 2016 | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI. | 40 | | ✓ | 11.2.3 |
| CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Describir el enfoque de la Organización en cuanto a la elaboración de políticas públicas y lobbying en cambio climático. | 41 | | ✓ | 11.2.4 |
| Emisiones a la atmósfera | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 40 y 62 | | ✓ | 11.3.1 |
| GRI 305: EMISIONES 2016 | 305-6 Emisión de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO). | 40 | | ✓ | |
| | 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire. | 40 | | ✓ | 11.3.2 |
| GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016 | 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios. | Reganosa evalúa los posibles impactos en materia de seguridad y salud de todos los servicios que presta. 29 | | ✓ | 11.3.3 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|--|--|---|-----------|----------------------|---|
| Biodiversidad | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.4.1 |
| GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016 | 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas. | A 31 de diciembre de 2022< los gasoductos de Reganosa atraviesan un área de 217,424m2 en espacios naturales protegidos y Red Natura 2000 (lic); 187,55m2 del gasoducto Mugaridos- As Pontes-Guitiriz, 18,3 m2 del gasoducto AbegondoSabón y 11,5 m2 del gasoducto AbegondoSabón. | | ✓ | 11.4.2 |
| | 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad. | 41 | | ✓ | 11.4.3 |
| | 304-3 Hábitats protegidos o restaurados. | Durante el periodo de reporte considerado en el informe, no se ha realizado ninguna actividad en este sentido por no existir hábitats identificados. | | ✓ | 11.4.4 |
| | 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones. | En las zonas protegidas por donde discurren los gasoductos de Reganosa (Ver 304-1) habitan más de 30 especies de mamíferos, aves, anfibios y reptiles, peces e invertebrados protegidos. No existen especies animales de la iucn Red list ni de la lista española de animales en peligro de extinción afectadas por la actividad de la compañía. En los correspondientes estudios de impacto ambiental se ha analizado el impacto de las instalaciones sobre estos hábitats y se han establecido las medidas necesarias para su minimización. | | ✓ | 11.4.5 |
| Residuos | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 39, 40 y 62 | | ✓ | 11.5.1 |
| GRI 301: MATERIALES 2016 | 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen. | 39 | | ✓ | |
| | 301-2 Insumos reciclados. | 39 | | ✓ | |
| | 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados. | No procede, Reganosa no vende productos. | | ✓ | |
| GRI 306: RESIDUOS 2016 | 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos. | 40 | | ✓ | 11.5.2 |
| | 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos. | 40 | | ✓ | 11.5.3 |
| | 306-3 Residuos generados. | 40 | | ✓ | 11.5.4 |
| | 306-4 Residuos no destinados a eliminación. | Todos los residuos son transportados por gestores autorizados. | | ✓ | 11.5.5 |
| | 306-5 Residuos destinados a eliminación. | | | ✓ | 11.5.6 |
| GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES | 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales. | Reganosa no ha identificado proveedores con impactos sociales negativos significativos. | | ✓ | |
| | 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. | Reganosa no ha identificado proveedores con impactos ambientales negativos significativos. | | ✓ | |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|---|---|---|-----------|----------------------|---|
| Agua y efluentes 2018 | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 39 y 62 | | ✓ | 11.6.1 |
| GRI 303: AGUA Y EFLUENTES | 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido. | 39 | | ✓ | 11.6.2 |
| | 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua. | 39 | | ✓ | 11.6.3 |
| | 303-3 Extracción de agua. | Se emplea agua de mar en el proceso productivo, que es devuelta en su totalidad al medio, y agua potable para uso sanitario e industrial. 39 | | ✓ | 11.6.4 |
| | 303-4 Vertido de agua. | 39 | | ✓ | 11.6.5 |
| | 303-5 Consumo de agua. | 39 | | ✓ | 11.6.6 |
| Clausura y rehabilitación | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.7.1 |
| GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR- EMPRESA | 402-1 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos. | Reganosa se somete a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y normas que lo desarrollan, y al resto de normativa aplicable. | | ✓ | 11.7.2 |
| GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016 CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Indicar los sitios operativos que: - Cuentan con planes de clausura y rehabilitación - Han sido cerrados - Están en proceso de cierre | No aplica. | | ✓ | 11.7.4 |
| | Indicar las estructuras desmanteladas que se han dejado en el lugar y los motivos por los que se han dejado en el lugar. | No aplica. | | ✓ | 11.7.5 |
| | Reportar el valor monetario total de las provisiones financieras para la clausura y la rehabilitación de instalaciones realizadas por la Organización, incluida la supervisión posterior al cierre y el cuidado posterior de los emplazamientos operativos. | No aplica. | | ✓ | 11.7.6 |
| Integridad de activos y gestión de incidentes críticos | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.8.1 |
| CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Indicar el número total de incidentes de seguridad de procesos de nivel 1 y 2 y un desglose por actividad empresarial. | No aplica. | | ✓ | 11.8.3 |
| | Contenidos adicionales para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolíferas. | No aplica. | | ✓ | 11.8.4 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|---|--|---|-----------|----------------------|---|
| Salud y seguridad laboral | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 29, 31 y 62 | | ✓ | 11.9.1 |
| GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018 | 403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad. | 13, 14 y 29 | | ✓ | 11.9.2 |
| | 403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional. | 14, 29 y 30 | | ✓ | 11.9.3 |
| | 403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo. | No existen trabajadores cuya profesión tenga un riesgo elevado de enfermedades profesionales. | | ✓ | 11.9.4 |
| | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. | 29, 31 | | ✓ | 11.9.5 |
| | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. | 30, 31 | | ✓ | 11.9.6 |
| | 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores. | 29 | | ✓ | 11.9.7 |
| | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales. | 13, 29 y 31 | | ✓ | 11.9.8 |
| | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. | 13, 29 y 31 | | ✓ | 11.9.9 |
| | 403-9 Lesiones por accidente laboral. | 30 | | ✓ | 11.9.10 |
| | 403-10 Dolencias y enfermedades laborales. | No existen trabajadores cuya profesión tenga un riesgo elevado de enfermedades profesionales. | | ✓ | 11.9.11 |
| Prácticas laborales | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 42, 45 y 62 | | ✓ | 11.10.1 |
| GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016 | 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local. | Se ha utilizado como referencia el salario mínimo de España y Malta. | | ✓ | |
| GRI 401: EMPLEO 2016 | 401-1 Contratación y rotación media de empleados. | 42 | | ✓ | 11.10.2 |
| | 401-2 Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada. | 14, 42 | | ✓ | 11.10.3 |
| | 401-3 Permiso parental. | De la plantilla de Reganosa, el 100% de los empleados que solicitaron la baja por maternidad o paternidad en 2022 pudieron disfrutarla. Fue solicitada 3 hombres y 2 mujeres. Todos los trabajadores que solicitaron la baja de maternidad o paternidad en 2020, 2021 y 2022 se reincorporaron al finalizarla y continúan en la compañía. | | ✓ | 11.10.4 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|--|---|---|-----------|----------------------|---|
| Prácticas laborales | | | | | |
| GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016 | 402-1 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos. | Reganosa se somete a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y normas que lo desarrollan, y al resto de normativa aplicable. | | ✓ | 11.10.5 |
| GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016 | 404-1 Media de horas de formación al año por empleado. | 14, 44 | | ✓ | 11.10.6 |
| | 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición. | 44 | | ✓ | 11.10.7 |
| | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional. | 14, 44 | | ✓ | |
| GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016 | 414-1 Evaluación social de los proveedores. | | | ✓ | 11.10.8, 11.12.3 |
| | 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. | Reganosa no ha identificado proveedores con impactos sociales negativos significativos. | | ✓ | 11.10.9 |
| No discriminación e igualdad de oportunidades | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.11.1 |
| GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES | 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados. | 42, 43 | | ✓ | 11.11.5 |
| | 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres. | La compañía se encuentra actualmente revisando la metodología de cálculo de los ratios salariales base entre hombres y mujeres, analizando diferentes variables para asegurar comparabilidad, por lo que se reportará esta información en 2024. | | ✓ | 11.11.6 |
| GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN | 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas. | Durante el año 2022 Reganosa no ha registrado a través de los canales disponibles ningún caso de discriminación. | | ✓ | 11.11.7 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|--|---|---|-----------|----------------------|---|
| Trabajo forzoso y esclavitud moderna | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.12.1 |
| GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016 | 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. | Durante el 2022 no se han detectado a través de los canales disponibles operaciones ni proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil. | | ✓ | 11.10 |
| GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO | 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. | Durante el 2022 no se han detectado a través de los canales disponibles operaciones y/o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. | | ✓ | 11.12.2 |
| Libertad de asociación y convenio colectivo | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.13.1 |
| GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016 | 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo. | No existen proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo. | | ✓ | 11.13.2 |
| Impactos económicos | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 13, 14 y 62 | | ✓ | 11.14.1 |
| GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016 | 201-1 Valor económico directo generado y distribuido. | 13, 14, 50 y 51 | | ✓ | 11.14.2 |
| GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016 | 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local. | 42 | | ✓ | 11.14.3 |
| GRI 203: IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO 2016 | 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados. | 13, 57 | | ✓ | 11.14.4 |
| | 203-2 Impactos económicos indirectos significativos. | 14, 36, 50, 51, 55 y 57 | | ✓ | 11.14.5 |
| GRI 204: PRACTICAS DE ADQUISICIÓN | 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales. | 14 | | ✓ | 11.14.6 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|--|--|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| Comunidades locales | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.15.1 |
| GRI 413: COMUNIDADES LOCALES | 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo. | Reganosa implementa estos programas en el entorno donde opera. | | ✓ | 11.15.2 |
| | 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos- reales y potenciales- en las comunidades locales. | La construcción de instalaciones puede tener efectos significativos sobre las comunidades locales. En este sentido, los estudios de impacto ambiental, exigidos por ley contemplan las medidas preventivas y correctivas necesarias para la mitigación de los impactos identificados. | | ✓ | 11.15.3 |
| CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Reportar el número y tipo de quejas de las comunidades locales identificadas. | Durante el 2022 no se han reportado quejas procedentes de las comunidades locales. | | ✓ | 11.15.4 |
| GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES | 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios. | Durante el 2022 Reganosa no ha registrado incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad. | | ✓ | |
| GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE | 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. | Durante el 2022 Reganosa no ha recibido ninguna reclamación en materia a violación de privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. | | ✓ | |
| Derechos sobre la tierra y los recursos | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.16.1 |
| CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Indicar las ubicaciones de las operaciones que causaron o contribuyeron al reasentamiento involuntario o donde dicho reasentamiento esté en curso. | Reganosa no ha realizado ni realiza reasentamientos involuntarios de las comunidades locales o individuos. | | ✓ | 11.16.2 |
| Derechos de los pueblos indígenas | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | - | | ✓ | 11.17.1 |
| GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas. | - | No es material para la organización. | ✓ | 11.17.2 |
| CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Indicar las ubicaciones de las operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o han sido afectados por las actividades de la Organización. | - | No es material para la organización. | ✓ | 11.17.3 |
| | Indicar si la Organización ha estado involucrada en procesos que buscan el consentimiento libre, previo e informado (FPIC) de los pueblos indígenas para cualquiera de las actividades de la Organización. | - | No es material para la organización. | ✓ | 11.17.4 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 |
|---|---|---|-----------|----------------------|---|
| Conflictos y seguridad | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.18.1 |
| GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016 | 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos. | Durante el 2022 no se han realizado formaciones en materia de DDHH. | | ✓ | 11.18.2 |
| Comportamiento anticompetitivo | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.19.1 |
| GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016 | 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia. | En 2022 Reganosa no ha recibido ninguna sanción ni tiene ninguna acción judicial relacionada con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia. | | ✓ | 11.19.2 |
| Anticorrupción | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 17, 62 | | ✓ | 11.20.1 |
| GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016 | 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción. | 17, 47 | | ✓ | 11.20.2 |
| | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción. | 10 | | ✓ | 11.20.3 |
| | 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas. | Durante el 2022 Reganosa no ha registrado a través de los canales disponibles al efecto ningún caso de corrupción entre sus profesionales. | | ✓ | 11.20.4 |
| CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR | Describir el enfoque de transparencia de los contratos. | - | | ✓ | 11.20.5 |
| | Indicar los beneficiarios de la Organización y explicar cómo identifica la Organización a los beneficiarios efectivos de los socios comerciales, incluyendo joint ventures y proveedores. | No aplica. Según el modelo de negocio de Reganosa. | | ✓ | 11.20.6 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

| Estándar GRI ASUNTOS MATERIALES | CONTENIDOS | PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA | OMISIONES | VERIFICACIÓN EXTERNA | Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--|--|----------------------|-----------------------------------|---|----------------------|----------------------------|-----|--------|--------------|----------|-----------|--------|-----------|----------------------|------------|------|-----------|---|-----------|--|---|
| PAGOS A GOBIERNOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.21.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016 | 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno. | 13 | | ✓ | 11.21.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 207: FISCALIDAD 2019 | 207-1 Enfoque fiscal. | Reganosa se rige por su política fiscal interna, en la cual se definen las estrategias y directrices para asuntos fiscales. Esta política está alineada con su misión, visión, valores y los objetivos de desarrollo sostenible. Los tributos exigibles se liquidan de acuerdo con el ordenamiento jurídico vigente y se realizan actuaciones de prevención y reducción de los riesgos. | | ✓ | 11.21.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos. | La fiscalidad es una materia dinámica. Por ello, la política fiscal de Reganosa está sujeta a un proceso de revisión constante para la continua incorporación de las mejores prácticas en la materia, adaptándose a los constantes cambios del entorno. El Responsable Financiero de Reganosa es el principal responsable de su gestión. En materia de Precios de Transferencia el Grupo valora las operaciones vinculadas a precios de mercado, en línea con las Directrices de la OCDE en la materia. Por otro lado, todas las operaciones vinculadas existentes en el Grupo se encuentran debidamente documentadas en los términos previstos en la normativa de los distintos países. El Grupo presenta estados financieros auditados por un experto externo. Dentro del trabajo encomendado al auditor se encuentra la revisión de los impuestos que le afectan al Grupo, además de certificar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de la empresa y de su situación patrimonial. El auditor revisa que el Grupo cumple con todas sus obligaciones fiscales y confirma con los asesores fiscales que las declaraciones son correctas y que no existe riesgo o contingencia fiscal no reflejado en los estados financieros. | | ✓ | 11.21.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal. | Reganosa forma parte del Comité Fiscal de la Asociación Española del Gas. Adicionalmente, los miembros de los departamentos financiero y de control interno, asisten de manera recurrente a foros y formaciones organizadas por expertos fiscales, para mantenerse actualizados en materia fiscal. | | ✓ | 11.21.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 207-4 Presentación de informes país por país. | <table border="1"> <thead> <tr> <th>AMBITO TERRITORIAL</th> <th>IMPUESTO DE SOCIEDADES SATISFECHO</th> <th>IMPUESTO DE SOCIEDADES</th> <th>INGRESOS DE TERCEROS</th> <th>TRANSACCIONES INTERCOMPANY</th> <th>RAI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ESPAÑA</td> <td>3.722.730,48</td> <td>4.201,50</td> <td>55.118,02</td> <td>465,00</td> <td>16.240,19</td> </tr> <tr> <td>OTRAS JURISDICCIONES</td> <td>123.472,35</td> <td>9,11</td> <td>10.415,75</td> <td>0</td> <td>-2.006,15</td> </tr> </tbody> </table> | AMBITO TERRITORIAL | IMPUESTO DE SOCIEDADES SATISFECHO | IMPUESTO DE SOCIEDADES | INGRESOS DE TERCEROS | TRANSACCIONES INTERCOMPANY | RAI | ESPAÑA | 3.722.730,48 | 4.201,50 | 55.118,02 | 465,00 | 16.240,19 | OTRAS JURISDICCIONES | 123.472,35 | 9,11 | 10.415,75 | 0 | -2.006,15 | | ✓ |
| AMBITO TERRITORIAL | IMPUESTO DE SOCIEDADES SATISFECHO | IMPUESTO DE SOCIEDADES | INGRESOS DE TERCEROS | TRANSACCIONES INTERCOMPANY | RAI | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ESPAÑA | 3.722.730,48 | 4.201,50 | 55.118,02 | 465,00 | 16.240,19 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OTRAS JURISDICCIONES | 123.472,35 | 9,11 | 10.415,75 | 0 | -2.006,15 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POLÍTICA PÚBLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales. | 62 | | ✓ | 11.22.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016 | 415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos. | Reganosa no realiza contribuciones a ningún partido o representante político. | | ✓ | 11.22.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

GLOSARIO DE TERMINOS Y ABREVIATURAS

| | |
|-----------------------|---|
| APFSC | Autoridad Portuaria de Ferrol – San Cibrao. |
| BOIL OFF GAS | Gas producido por la evaporación del Gas Natural Licuado. |
| ENTSOG | European Network Transmission System Operator for gas - Red Europea de Gestores de Redes de Transporte. |
| FSRU | Floating Storage and Regasification Units. |
| FSU | Floating Storage Units. |
| GEI | Gases de Efecto Invernadero. |
| GNL | Gas natural licuado. |
| IoT | Internet de las cosas. |
| LSO | LNG System Operator- Gestor de plantas de GNL. |
| ODS | Objetivos de desarrollo sostenible |
| O&M | Operación y mantenimiento. |
| PCIs | Projects of common interest-proyectos de interés común. |
| Power to gas | Tecnología que utiliza energía eléctrica renovable para producir un combustible renovable con capacidad de almacenar los excedentes de energía. |
| SCV | Vaporizador de combustión sumergida. |
| Sector couplig | Interconexión de los sistemas energéticos eléctrico y gasista. |
| TSO | Transmission System Operator- Gestor de red de transporte. |
| TYNDP | Ten Year Network Development Plan. |

